

基层基础年
深圳市路桥建设集团有限公司
2016



欢迎扫描关注
“深圳市路桥建设集团”
微信公众号二维码

深圳路桥
2016年2月
总第23期

内部刊物 免费交流

深圳路桥

SHEN ZHEN ROAD & BRIDGE GROUP

2

2016年
总第23期

内部刊物 免费交流

开启新征程 再造新路桥

2016年是“十三五”规划的开局之年，集团公司从战略高度出发，确立了五年再造新路桥的“十三五”发展目标，即到规划期末（2020年）争取将营业收入、利润总额和市场拓展合同额等三项主要指标在2015年预算数的基础之上翻一番，从增量上再造一个新路桥。



做实基础工作 加强基层建设

文 | 本刊编辑部

基层是企业的根基，基础管理是企业永恒的主题。随着企业规模不断扩大，对管理工作提出新的更高要求，更加重视基础管理和基层建设，把发展建立在更加扎实的工作基础之上。2016年是集团公司的“基层基础年”，要深入开展“基层基础年”主题活动，以做实基层单元、完善基础管理为核心，以“提高执行力”为主线，增强基层综合实力，提高基层战斗力，立足于提升基本技能、做实基础工作、加强基层建设。

首先，加强和重视基层基础工作意义重大。基层单元，主要是我们的专业分公司和项目部分，一方面是实施集团专业化战略的直接支撑点、落脚点和责任载体，直接体现集团的专业能力、运营能力和综合实力；另一方面是集团直接面对顾客和市场的最前线，是集团真正的“客户端”，直接决定着对顾客需要和需求的响应速度和响应能力，也最终决定着对客户服务的态度和质量。所以，基层单元的执行能力就是集团的核心竞争力之一，基层强则集团强，基层弱则集团弱，基层综合实力和执行能力好，意味着集团具备了良性发展和跨越发展的基础。

其次，要下大力加强基层建设。企业要发展、管理要提升，要把基层建设好。要锤炼过硬作风，坚持真抓实干。通过加强对基层单位组织建设、队伍建设、班组建设、管理能力建设等综合手段，把基层单位做实做好。要明确职责权利，健全组织体系，完善管理制度，配强领导班子，提高整体素质，在提高现场管理、质量管理、设备管理、队伍建设水平等方面狠下功夫，充分发挥基层在提高管理水平、构建和谐路桥方面的关键作用。

第三，要下功夫完善基础管理。夯实基础就是要建立和完善公司管理的各项规章制度，并设置科学的工作流程，使之标准化、制度化、规范化。一是建立和完善覆盖公司所有工作的一系列规章制度；二是制定各部门各专业的管理制度和标准，加强过程控制、提高制度规范的执行力；三是强化制度落实，加大考核和奖惩，使所有规章制度和管理办法能够有效地传递到作业终端。建立起事事有人管、事事有标准、人人有专责、工作效果有考核、考核结果有奖励的全方位、全过程、全天候的制度管控体系，激发基层的工作积极性和创造力。

第四，要健全体制机制，做实基层单位。通过加强制度建设，实现规范化运作。主要是健全和完善基层企业的议事规则、工作流程及有关体系制度；完善激励机制，强化目标管理，搭建竞争平台，提高工作效能，确保工作质量；强化和提升基层的创新意识、主动意识和效率意识，全面抓好基层执行力和协调能力建设工作。

第五，切实加强基础管理和基层建设，不断夯实发展的工作基础。一是持续优化项目管控模式，明确责任分工，做好职能界定。认真总结“三覆盖一到位”项目管控模式的运行经验，增强可操作性及可复制性；二是全面提高项目管控能力，理清边界职能和责任分工，建立起由集团公司本部“抓总”、下属企业“主管”、项目部“承建”的工程管理责权分工格局；三是大力推进基层单位开展好制度建设及体制机制建设工作，提升二级单位的运营能力和管理水平。

展望2016年，“十三五”画卷已经徐徐展开，站在新的时代起点上，我们要坚定信心，保持定力，实干启新，更新发展理念，转变发展方式，探索发展路径，同心同德，有效施策，真抓实干，确保全面完成和争取超额完成2016年度各项目标任务，全面开启“十三五”路桥集团跨越发展的新征程。



精品
工程

深圳笔架山公园位于市中心北侧，毗邻福田中心区，面积146公顷，是一片有十余座小山峰的丘陵起伏地，其中三座主峰东西鼎立，形同笔架，因而得名，属山地公园。笔架山公园主园道——河西段，为笋岗西路主入口通往笔架山园区的主要通道。该通道以中心广场为圆心，以园区福田河为起终点，形成内环林荫道，外环主园道的美丽画面。

该工程由深圳市路桥建设集团有限公司下属单位南山分公司于2001年承建，位于笔架山公园西南平坦园区内，笋岗西路、皇岗北路均有出入口，施工条件良好。为了确保优良工程，争创优质样板工程，该工程在施工过程中建立了工程质量保证体系，采取质量保证措施，实行质量一票否决制。

为了确保施工进度，该工程根据施工总体进度计划安排，将施工进度计划分解到每个作业班组，每道工序，严格执行施工组织设计、施工方案、施工作业指导书的工艺流程，杜绝质量安全事故。同时大胆采用新技术、新材料、新工艺，提高施工队伍的技术水平。

笔架山公园主园道
河西段工程



CONTENTS 目录



登记证号：粤内登字 B 罗湖第 1002 号

主办：深圳市路桥建设集团有限公司
地址：广东省深圳市泥岗东路红岗东村
路桥大厦
电话：86-0755-25903217 25903043
传真：86-0755-25903024
网址：www.szljjt.com
印刷单位：深圳市月彩星印刷有限公司

编委会

编委会主任：刘声向
编委会副主任：陈文娴 姜树学 廖立基
陈汉宏 刘金友 铁 英
编委会成员：袁海波 李绍宏 闵 丽
翁开翔 王 媛 梁尔泰
吴成金 李志勇 谢秀林
张建民 赵夕朝 何 能
张武生 曾 华 李宝泉
何 堃 邓志军 付凤刚
钱 勇 余 健 贾樟禄
黎 军 吴永忠 梁 敏
杨培茂 周鸿翔 池剑华
邵苏川 郑 芳 刘希伟
陈志芳 凌育伦 熊予宁
李信琼 李曦临 周红兵

编辑部

主 编：陈文娴
副 主 编：梁尔泰
执行主编：吴成金
责任编辑：徐佳丽
编 辑：宋兴明 肖志龙
摄 影：张锐军 廖俊武 杨顺生

内部刊物 免费交流

开卷有话

1 做实基础工作 加强基层建设

要闻聚焦

- 4 开启新征程 再造新路桥
——2016 猴年新春献词
- 8 集团公司召开 2015 年度工作总结表彰大会
- 10 做实基层单元 完善基础管理
逆势奋起从容开启路桥集团跨越发展的新征程
——路桥集团 2016 年度工作计划（摘要）
- 16 直属各单位 2015 年度工作总结和 2016 年度工作展望

员工文苑

- 28 我和路桥这些年
- 30 2016，让生命化蛹为蝶
- 32 2016，等待幸福来敲门
- 33 2016，我想和爸爸来场约会
- 34 2016，让理想生根发芽
- 36 2016，我和自己有个约会
- 37 2016，我与健康快乐相约

摄影品鉴

38 摄影作品选登



P08



P23



P38



开启新征程 再造新路桥 ——2016 猴年新春献词

文 / 集团公司执行董事 党委书记 总经理 刘声向

弹指一挥间，时间的脚步已矫健地踏入丙申猴年的春天，在我们畅想 2016 的美好愿望时，不免对刚刚挥别的 2015 年风雨历程满怀感恩和自豪，现在的我们是否依旧保有那份谈笑凯歌还的豪迈呢？

乙未羊年之初，集团公司将 2015 年定位为近年来生产经营最为困难的一年，这一点丝毫没有夸大的意味。当时，国家宏观经济一直下行吃紧，全年均在拼命“稳增长”；集团公司老本已经全部吃光，2015 年必须从零开始；另外集团公司在手结转工程任务处于较低水平，存在开工不足现象。在“十二五”收官之

年，路桥集团能否如期“交卷”，着实让人捏了把汗。市投控公司也曾将集团公司列为全系统 13 家“十二五”计划冲刺重点督办单位之一。

功夫不负有心人。在如此严峻的形势下，广大路桥人主动适应经济发展和从严治党的新常态，深入贯彻落实市第六次党代会精神和市“两会精神”，积极树立“马上就办、办就办好、滴水石穿”的务实作风，努力践行“三严三实”干事创业标准，以实为基，千字当头，全面扎实推进“2015 质量提升年”各项主题活动，在市场拓展质量、工程产品质量、企业管理质量和中层骨干素质提升等方面取得了明显成效，顺利

2016 年是“十三五”规划的开局之年，集团公司从战略高度出发，确立了五年再造新路桥的“十三五”发展目标，即到规划期末（2020 年）争取将营业收入、利润总额和市场拓展合同额等三项主要指标在 2015 年预算数的基础之上翻一番，从增量上再造一个新路桥。

完成了年度各项经营指标，基本建成以市场和客户为导向的企业管控体系和运营机制，实现了“十二五”规划圆满收官。

具体表现在：主要经济指标均超额完成年度预算目标，并且实现较大幅度同比增长；市场拓展总量逆势上扬再创历史新高，新一轮道桥维修业务增长 20%，管养区域进一步扩大，痛失多年的隧道养护业务成功恢复，房产确权和土地置换取得重大突破；重大工程项目建设进展顺利，基本完成年度目标并达到客户要求，践行“马上就办”，一个月内完成二线关口交通改善工程建设和及时高效完成 10 余次交通设施应急处置工作和重大灾害险情救援工作；机场南路荣获中国市政工程“金杯奖”，成为深圳第一家通过交通运输部安全生产标准化一级达标评审的施工单位；一期流程建设成果全面投入运作，二期流程已然启动，资金中心正式运行，年终现金回款创历史新高，风险防控体系和廉政风险防控指引发布实施；获批设立市级“博士后创新实践基地”，彻底解决并成功发放困扰集团员工 9 年之久的事转企年金补偿金，年度薪酬总额稳步增长，员工期盼已久的薪酬改革方案已于年底获批，等等。

挥别 2015，路桥集团可谓硕果满满。此刻，作为公司一员，我似有种“轻舟已过万重山”的感觉，但

那涉滩逾险、搏击中流的艰难历程和心酸场景只有辛勤劳作无怨无悔的路桥人方能体会。这就是奋斗者的足音足迹，这就是追梦者的风雨兼程，这就是奔跑中的电闪雷鸣。无所畏！我们终究满载了果实，收获了喜悦，虽然尚难以完全摆脱历史遗留风险项目的困扰，虽然相比于标杆企业仍存在巨大差距，虽然面临种种复杂问题，但只要路桥人在，有路桥这种奋斗拼搏、砥砺前行和自强不息的精神在，我们就没有什么好畏惧的！未来就在我们手中，亦在我们脚下！

2016 年是“十三五”规划的开局之年，集团公司从战略高度出发，确立了五年再造新路桥的“十三五”发展目标，即到规划期末（2020 年）争取将营业收入、利润总额和市场拓展合同额等三项主要指标在 2015 年预算数的基础之上翻一番，从增量上再造一个新路桥。为实现这“1”个宏伟计划，我们需要奋力建设“2”个平台（城市管养服务平台和工程施工总承包平台），深耕培育“3”个业务板块（以城市管养业务为基础、以工程建设业务为支撑、以物业开发为补充的主业发展格局），强力推动“4”个转型（平台型、管理型、创新型和资本型），尽快炼成“5”大生产能力（“养”——养护看管、“修”——维修改造、“保”——应急保障、“建”——工程建设及总承包管理、“投”——

BT/BOT、投资开发和新兴边缘产业)。

五年再造新路桥! 这个计划既宏大又具体, 既鼓舞人心又催人奋进, 既是持续压力又是不竭动力。

五年再造新路桥, 这就是路桥人的集结号、冲锋号! 这也是路桥人“十三五”的奋斗目标! 我们相信, 路桥梦, 不只是梦!

有梦想是件好事! 可能有人会担心, 实现这个梦想的难度很大, 困难不小, 但梦想总是要有的, 万一实现了呢? 我想, 只要我们将战略目标分解落地, 变成年度计划、月度安排, 每周事物和当日任务, 抓住年月日, 保证时分秒, 成功就是必然的结果; 只要我们坚持这份“路桥兴亡 我的责任”的担当精神, 始终把“我”挺在前面, 从“我”开始, 区区“小我”就能汇成汪洋的“我们”, 何愁目标不能实现? 只要我们坚持从今天做起、从现在做起, 培养时不我待的紧迫感和忧患意识, 力戒拖拉扯皮, 摒弃犹豫彷徨, 崇尚今日事今日毕, 力争分秒, 只争朝夕, 天道定会酬勤, 胜利必然属于我们; 只要我们克服心急焦躁、急于求成、好大喜功的毛病, 保持定力, 行稳致远, 持续发力, 一步一个脚印, 积小胜为大胜, 涓涓细流亦可汇成汪洋大海, 何愁大功不能告成? 而这些要求和做法都是我们与生俱来的本能和本事, 关键在于我们的认识、态度、决心和行动, 只要坚持从我做起、从现在开始、从小事做起, 我们一定会成功, 也一定能够成功!

2016年是实现再造新路桥计划的第一年, 做好今年的工作对“十三五”谋好篇开好局具有重要意义。集团公司审时度势, 将2016年确定为“基层基础年”, 确保“十三五”开局基础稳固、起步稳健。深入开展“基层基础年”主题活动, 以做实基层单元、完善基础管理为核心, 增强基层综合实力, 提高基层战斗力, 优化简化流程, 提高办事效率和反应能力, 打通为顾客服务的最后一公里,



五年再造新路桥! 这个计划既宏大又具体, 既鼓舞人心又催人奋进, 既是持续压力又是不竭动力。

五年再造新路桥, 这就是路桥人的集结号、冲锋号! 这也是路桥人“十三五”的奋斗目标! 我们相信, 路桥梦, 不只是梦!

进一步提高为顾客服务的意识和能力; 坚持问题导向、实干导向和效果导向, 定型项目管控模式、完成薪酬改革、推行绩效考核、建成企业文化体系、优化人员结构、激发人力资源潜力、探讨集团公司及子公司引战实施混合所有制的可能性、完善集团公司治理模式和管控体系; 适应全面从严治党的新常态, 有效落实两委责任, 保障维护职工权益, 营造团结向上、风清气正的干事创业氛围; 扩大市场增量, 盘活资产存量, 降低风险耗量, 围绕发展中心, 强化担当精神、提振信心士气、激发热情干劲、顺势聚力加劲、逆势发展壮大, 确保圆满完成2016年度各项经营目标任务, 从容开启路桥集团“十三五”改革发展、转型发展、跨越发展的新征程。

纲领蓝图已经绘就, 目标方向已然明确, 进军前进的号角已经吹响。行动起来吧, 亲爱的路桥人, 有播种才有收获, 有春华才有秋实, 行动决定成败。重视行动的力量, 相信行动的力量, 凭借行动的力量, 势必成为路桥集团猴年的主旋律。我们势必坚持实干启新, 厚德自强, 步伐统一, 心向梦想, 唯有如此, 今日的奋斗才能铸就明天的辉煌!

在此, 衷心感谢在忙碌而非凡的羊年里, 给予路桥集团支持帮助的上级领导、社会朋友、行业同仁和合作伙伴, 以及为实现集团公司目标而努力工作无私奉献的全体干部员工! 在猴年新春来临之际, 我谨代表路桥集团恭祝大家新年快乐, 阖家幸福, 万事胜意! 特附一首七言诗与诸君共勉。

《行动的魅力》

经济下行增压力, 逆势奋起创佳绩。
质量提升效果好, 完美收官超预期。
再造路桥非空想, 集结冲锋好胆气。
强基固本行致远, 更立潮头争朝夕。 5



集团公司召开 2015年度工作总结表彰大会

文 / 集团党政办公室 宋兴明

1月28日，集团公司在23楼西会议室隆重召开2015年度工作总结表彰大会，全面总结2015年工作，统筹部署2016年工作，表彰奖励先进个人。会上，刘声向总经理代表集团公司领导班子作《做实基层单元，完善基础管理，逆势奋起从容开启路桥集团跨越发展的新征程》的总结讲话；廖立基副总经理宣读《关于表彰2015年度优秀管理者和优秀员工的决定》。会议由集团公司党委副书记、纪委书记陈文娴主持。

刘声向总经理在讲话中指出：2015年，集团公司主动适应经济发展和从严治党新常态，自觉顺应国资

国企改革的大形势，全面推进“质量提升年”各项主题活动扎实开展，在市场拓展质量、工程产品质量、企业管理质量和员工素质提升等方面取得了明显成效，超额完成年度经营目标，圆满收官“十二五”。

一是市场拓展业绩逆势上扬，经营态势整体向好。全年新中标工程22项、新签合同24项，施工产值、营业收入、物业租赁收入等经济指标同比较年度预算均实现大幅提升，整体表现出强劲的发展态势。

二是工程产品质量和科技创新实力得到有力提升。基本形成了集团公司工程管理制度体系及以“三覆盖一到位”为特征的项目管理制度，同时通过系列举措

推动科技创新机制和平台建设，取得了新的成绩。

三是企业管理质量迈上新台阶。主要体现在财务资金实现集中管理、成本管控能力进一步增强、风险管控体系基本成型、流程建设及信息化建设取得阶段性成效、人力资源管理体系基本健全、中层骨干员工素质有所提升等方面。

四是落实两委责任，突出支持保障，党建工作迈上新台阶。主要体现在办文办会水平进一步提升、“三严三实”专题教育措施实效果、精心部署“书记项目”出成果、党建工作规范化水平进一步提高、企业文化体系基本成型、媒介平台功能初显、社会责任落实较好等方面。

展望2016年，刘声向总经理对2016年经济形势进行了深入分析，设想勾画了“十三五”发展蓝图，并明确提出了2016年是集团公司“基层基础年”的总体思路及具体工作举措。

首先要健全体制机制，做实基层单位。厘清边界，明确基层企业的定位，完善基层企业激励机制，强化

目标管理，提高基层企业工作效能；其次要全面深化基础管理，继续做好优化提升工作；第三，要多向争取，积极打造业务发展新格局，形成“一业为主，多元发展”的协同发展格局；第四，要坚持安全发展，全面推进各项重点工程建设；第五，实施创新驱动发展战略，培育转型发展新动力；第六，加强两委责任建设，推进全面从严治党。

刘声向总经理最后强调：2016年是“十三五”开局之年，也是集团公司“基层基础年”。新常态新使命，“十三五”画卷已经徐徐展开，站在新的时代起点上，让我们把思想和行动统一到对中央省市大政方针的落实、对市委市政府及市国资委市投控公司部署安排的坚决执行、对市场形势的正确判断、对重点任务的部署开展上来，坚定信心，保持定力，实干启新，更新发展理念，转变发展方式，探索发展路径，同心同德，有效施策，真抓实干，确保全面完成和争取超额完成2016年度各项目标任务，行稳致远，全面开启“十三五”路桥集团跨越发展的新征程。

做实基层单元 完善基础管理 逆势奋起从容开启路桥集团跨越发展的新征程 ——路桥集团 2016 年度工作计划（摘要）

2016 年是集团公司“十三五”开局之年，如何谋好篇布好局，如何科学安排未来五年集团公司改革发展的目标方向、思路策略、方法路径、资源支撑和措施保证等关键环节十分重要。集团公司“十三五”规划初稿的主要内容是：实现一个目标、建设二个平台、开展三大业务、推动四个转型、形成五大能力。

（一）实现“1”个目标，即五年再造一个新路桥目标。到规划期末，实现营业收入、利润总额和新签合同额三项指标在 2015 年预算数基础上翻一番，增量上再造一个新路桥。

（二）建设“2”个平台，即城市管养服务平台和工程建设总承包管理平台。继续巩固传统路桥维修养护业务，探索发展地铁、河流、公园等管养业务，集成建设城市公用项目的综合服务信息化网络平台；通过人才集聚、管控体系、工作标准、资

源整合等组合打造工程总承包建设平台，争取部分或全部承接投控公司作为融资主体的基础设施建设项目的承建合同，与知名投资商建立战略合作关系，以联营体形式拓展 PPP 项目。

（三）开展“3”大业务，即城市管养、工程建设和物业开发业务。培育形成以城市管养业务为基础、以工程建设业务为支撑、以物业开发为补充的主业发展格局，兼顾企业中长期和近期发展能力，促进企业长期稳健发展。

（四）推动“4”个转型，即向平台型、管理型、创新型和资本型转型。在主业形态上从单一业务发展向平台服务型转变，在业务链条上从具体业务操作向以智力和智慧为依托的总承包管理型转变，在业务模式上从低端粗放模式向技术领先和创新驱动的特色新兴业务发展，在业务源头上从单纯依靠市场竞争的承建商向投融资和承建商一体化的资本带

动方向转变。

（五）形成“5”大生产能力，即“养、修、保、建、投”能力。筑造品质路桥，服务城市交通，为顾客创造价值，与员工共同成长，矢志打造深圳唯一、行业领先的集城市交通基础设施“养”（养护看管）、“修”（维修改造）、“保”（应急保障）、“建”（工程建设及总承包管理）、“投”（BT/BOT、投资开发和新兴边缘产业）于一体的专业化、信息化、管理型城市交通综合服务商。

一、2016 年改革发展总体思路

认真贯彻落实十八大及三中、四中、五中全会精神，扎实执行市委市政府、市国资委和市投控公司的有关决策部署，深入开展“基层基础年”主题活动，以做实基层单元、完善基础管理为核心，增强基层综合实力，提高基层战斗力，优化简化流程，

提高办事效率和反应能力，打通为顾客服务的最后一公里，进一步提高为顾客服务的意识和能力；坚持问题导向、实干导向和效果导向，定型项目管控模式、完成薪酬改革、推行绩效考核、建成企业文化体系、优化人员结构、激发人力资源潜力、探讨集团公司及子公司引战实施混合所有制的可能性、完善集团公司治理模式和管控体系；适应全面从严治党新常态，有效落实两委责任，保障维护职工权益，营造团结向上、风清气正的干事创业氛围；扩大市场增量，盘活资产存量，降低风险耗量，围绕发展中心，强化担当精神、提振信心士气、激发热情干劲、顺势加力加劲、逆势发展壮大，确保圆满完成 2016 年度各项经营目标任务，从容开启路桥集团“十三五”改革发展、转型发展、跨越发展的新征程。



集团公司本部工程管理职能主要是织好“一张网”、写好“三本书”、用好“两把剑”，全面提高项目管控能力，理清边界职能和责任分工，建立起由集团公司本部“抓总”、下属企业“主管”、项目部“承建”的工程管理责权分工格局。

二、认真扎实开展“2016 基层基础年”主题活动

(一) 健全体制机制，做实基层单位。

一是厘清边界，明确定位。按照专业分工和功能划分，明确将基层企业定位为工程中心、成本中心和客户服务端。客户服务端主要体现在基层企业的产品质量和服务能力方面，基层企业是直接面对客户的终端，一举一动、一言一行均代表集团公司，对整个集团公司的品牌形象和诚信口碑起到关键性作用。

二是加强制度建设，实现规范化运作。主要是健全和完善基层企业的议事规则、工作流程及有关体系制度，建立起与集团公司管理和现代企业管理要求相匹配的规章制度和管理机制。

三是完善激励机制，强化目标管理。主要是搭建竞争平台，建立实施绩效考核办法，以目标责任为导向，加强过程控制和后期考核评价工作，激发基层的工作积极性和创造力。

四是提高工作效能，确保工作质量。主要强化和提升基层的创新意识、主动意识和效率意识，全面抓好基层执行力和协调能力建设工作，确保在贯彻落实集团公司的决策部署上，态度要坚决，行动要迅速，质量有保证。

五是减负放权，藏富基层。主要是通过逐步放权、政策支持、取消承包基金、减轻固定负担等方

式，充分提升基层企业的自主经营权和决策权，做强做大做实基层企业，最大化造福基层。

(二) 全面深化基础管理，继续做好优化提升工作。

一是持续优化项目管控模式，明确责任分工，做好职能界定。认真总结“三覆盖一到位”项目管控模式的运行经验，持续开展好优化改进工作，增强可操作性和可复制性，并在所有新建项目推广实施；集团公司本部工程管理职能主要是织好“一张网”（工程管理制度体系）、写好“三本书”（项目管理策划书、责任成本预算书和项目管理目标责任书）、用好“两把剑”（动态监督检查和过程考核奖惩），全面提高项目管控能力，理清边界职能和责任分工，建立起由集团公司本部“抓总”、下属企业“主管”、项目部“承建”的工程管理责权分工格局。

二是推进实施标准化管理，提升效益和形象。认真提炼工程项目建设的标准化管理框架，制定发布《工程项目施工管理手册》、《路桥维修项目管理手册》、《工程项目VI体系》等标准化体系文件，并出台集团公司标准化推广实施总体方案及相关考核方案，进一步明确标准化建设要求，确保执行到位。

三是全面完成信息化和流程建设工作。借鉴互联网+思维，基本建成集项目管理、成本管理、

人力资源、财务管理、物料管理等为一体的信息化管理平台；继续推进二期流程再造和一期流程优化工作，实现一期流程建设高效有序运行，二期流程建设在下属单位全面推广实施，并以此为契机，大力推进基层单位开展好制度建设及体制机制建设工作，提升二级单位的运营能力和管理水平。

四是完善人力资源管理机制，激发内生发展动力。进一步优化人力资源管理体系及相关配套文件，科学合理地开展好定岗定编工作；发布执行新的薪酬管理制度，并推动实施与薪酬有机对接的绩效评价机制和激励机制，激发全员积极性和创造力；建立健全干部问责处罚机制，进一步增强领导干部的责任意识和担当精神。

五是以实施营改增为契机，全面梳理和优化集团公司税务规划。全面梳理集团公司项目管理、分包管理、材料采购和财务核算的现状做法，根据营改增的具体要求，及时优化、提升和规范分包合同签订、材料采购合同以及财务结算等工作；对集团公司的财务管理、工程管理等进行全面优化和更新。

六是完成企业文化体系建设并导入实施。加快推进企业发展史相关资料的搜集整理工作，进一步提炼总结企业文化理念体系内涵，争取早日完成《企业文化手册》、《VI手册》等的编制和设计工作，同时完善相关配套办法并推广实施。

三、多向争取，积极打造业务发展新格局

(一) 挖掘潜力，扩大总量。做好沿江高速二期、地铁三期二阶段项目、综合管廊、海绵城市等深圳本土重点工程项目的跟踪；努力扩大道路养护业务，进一步凸显应急抢险工作主力抓手作用；积极跟进市内各街道、各区级行政主管部门管辖下的建设工程项目，争取新的市场份额；年内争取发展2家以上战略合作伙伴并签订战略合作协议。

(二) 加大力度，盘活存量。加快推进土地、房产确权工作，争取完成老办公楼、盐田基地的确权取证工作；完成路面分公司与地铁集团的合建协议和补偿协议签订；完成金联沥青公司地块土地置换的框架协议签订、安托山留用地块和沙井置换地块的用地合同签订和开发建设方案编制，并启动新基地建设；加大力度推动李明项目、罗湖水贝、福田福达苑等地块开发建设和旧改工作；创造条件实现物业集中管理，提升物业收益。

(三) 积极探索，发展增量。加大科技创新成果转化能力，完成新兴边缘业务的选择和技术攻关等前期准备工作；密切关注国有融资平台的PPP项目，尤其要重点关注深圳第二会展中心项目以及龙华、光明、大鹏新区的BT、EPC项目，力争有重大突破；正式运营广州、重庆分公司并争取年内



实现中标零突破，同时加快省外布局，年内至少再成立两家外地分公司。

（四）控制风险，降低耗量。发挥好历史项目处置办的专责作用，推动落实好《集团公司全面风险管理体系》及相关制度文件，提升全面风险管控能力；进一步加大工作力度，强化工作举措，针对具体工程项目历史遗留问题，提出具体的处置方案，提升法务跟踪力度和工作水平，锁定风险，并主动出击，千方百计降低损失。年内争取完成南山污水处理厂和广乐高速项目的结算收款工作，解决东莞谢岗项目风险，长浏高速项目、内蒙新扎项目争取实现部分或全部垫款的回收。

（五）完善资质，增强力量。加大资质申报力度，争取年内完成各项资质的换证工作；完成集团公司隧道桥梁资质升级工作和下属企业资质完善工作，逐步培养集团公司维修方面的多个法人主体力量，提升专业竞争力。

四、坚持安全发展，全面推进各项重点工程建设

（一）编制安全发展五年规划，构建安全生产长效机制。将安全发展纳入“十三五”规划和企业管理的重要内容，强化集团公司安全管理部全集团安全生产的监管职能，增强其权威性和专业性，加大安全生产管理人员培训和持证上岗的数量和力度，明确安全生产管理人员的职责、权力和待遇，将注册安全工程师的培养纳入集团公司人才培养计划。根据完善体系、落实职责、强化检查、兑现奖惩、保证投入的原则加强安全生产管理，确保全年安全无事故。

（二）加强统筹，重点跟进，全力抓好各项在

建工程。加大组织与协调力度，重点抓好前海Ⅱ标工程施工，按时保质保量完成业主下达的施工任务；克服困难，加大施工力度，全力确保前海截排污项目3月底前全线贯通，6月底前完成竣工验收移交工作；积极推进交通疏解等相关工程建设，发挥好主力抓手作用，及时高效做好道路养护业务和应急抢险工作，确保各项工程施工进度、质量及安全文明施工。

（三）提前筹划，做好新建项目开工准备。重点做好沿江高速二期、排牙山路市政工程项目建设的前期准备工作，包括项目部组建、人才筹划、预制场选址、队伍选择以及开工准备等，确保早准备、早启动、早完工。

（四）加强合同履约管理，提升预结算工作水平。对不同类型的常用材料、各类分包工程合同分类制定计价标准、调价方法、验收、支付结算、违约处罚等标准条款，编制标准的合同格式和样本，同时要加强对合同履行过程中的监管和检查，强化合同履行能力建设，提高风险防范水平。全面实施责任成本考核机制，做到责任成本预算全覆盖，进一步完善和规范预结算管理制度和流程，继续加大外部结算审计和内部结算审计的集中统筹力度，发布实施预结算奖惩制度，不断改进内部结算审核工作机制等。

五、实施创新驱动发展战略，培育转型发展新动力

（一）完善机制，搭建好创新平台。继续抓好技术中心建设及相关配套工作，大力开展自主创新和协同创新，筹备省级企业技术中心申报认定工作，争取获得深圳市高新技术企业认定。

发挥好历史项目处置办的专责作用，推动落实好《集团公司全面风险管理体系》及相关制度文件，提升全面风险管控能力，进一步加大工作力度，强化工作举措，针对具体工程项目历史遗留问题，提出具体的处置方案，提升法务跟踪力度和工作水平，锁定风险，并主动出击，千方百计降低损失。

（二）加大力度，推进科技创新攻关工作。正式运作博士后创新实践基地，进一步明确专攻方向，大力推进五大专业研究所的专业研究工作，争取科研工作取得新成绩，实现新突破。积极探索，深入研究，推动建立基于BIM技术的城市地铁隧道运营监测系统和城市路桥养护检测系统。

（三）全面争取，扎实开展好创优创先申报工作。完成省级工法1-2项，实现国家级工法1-2项（建设部系统）；争取2项市优、省优工程和1项国优工程；导入实施卓越绩效管理，申报企业社会责任评价，筹备罗湖区区长质量奖申报评审。

六、加强两委责任建设，推进全面从严治党

（一）防腐拒变，切实抓好党风廉政建设。围绕集团公司中心工作，抓好重点工程项目廉政建设监督检查工作，为集团公司打造“廉洁企业、廉洁工程”做好强有力的纪律保障；加大查办案件力度，对群众反映强烈、领导和媒体关注以及上级交办的纪检信访举报案件，集中力量速查速处。同时加强对下属各单位“三重一大”事项决策与报告制度、重大工程项目建设、公车私用等重点问题进行专项检查。

（二）创新题材，扎实开展好党建系列主题活动。聚焦主题，选对题材，不断探索创新教育学习方式方法，增强各项活动教育的渗透力和感染力，确保实效，助推企业改革发展。

（三）强化作风建设，提高服务效率。继续深入整治庸懒散、拖拉推扯等不良风气，切实做到重视基层、服务基层、依靠基层、壮大基层、做实基层，重在提升能力、激发活力、增强责任、凝聚合

力，着力提高服务基层、服务客户的工作能力。切实增强工作责任感、再造新路桥的使命感、开拓创新的紧迫感，进一步理清思路，一心一意谋发展，集中精力干实事，努力创造新业绩。

（四）整合优势，发挥好企业宣传平台的合力功能。整合资源，创造条件，发挥好优势，积极从多向、多渠道推广集团公司品牌形象。创新内容和形式，持续优化完善集团公司网站、杂志、微信等宣传平台，唱响主旋律，发出好声音，增强感染力，扩大知名度；加强与市国资委、投控公司等上级宣传平台和新闻媒体沟通联系，建立起良好的外宣沟通机制。

（五）持续开展好各类文体活动和扶贫帮扶工作。以工、青、妇等组织为活动抓手，以各种文体活动为载体，广泛开展各类文体活动，进一步丰富员工的业余生活，增强企业的凝聚力和战斗力。发挥职代会作用，开展集体合同协商，以维护职工切身利益，保障职工的合法权益为落脚点，切实开展为员工办实事公开承诺活动，认真做好工地慰问和困难职工帮扶工作，实现企业与员工共同成长。

时序更替，梦想潜行，2016年是“十三五”开局之年，也是集团公司“基层基础年”。新常态新使命，“十三五”画卷已经徐徐展开，站在新的时代起点上，让我们坚定信心，保持定力，实干启新，更新发展理念，转变发展方式，探索发展路径，同心同德，有效施策，真抓实干，确保全面完成和争取超额完成2016年度各项目标任务，行稳致远，全面开启“十三五”路桥集团跨越发展的新征程。5

直属各单位 2015 年度工作总结和 2016 年度工作展望

罗湖分公司

罗湖分公司 2015 年紧紧围绕“保稳定、争效益、求发展、创品牌”这一目标主线，紧紧围绕以“高质量”为标准，以“提升改进”为目标，真抓实干，共完成产值 5126.84 万元。维修业务实现大融合，隧道业务新突破；健全标准化安全质量管理，深入监管施工管理；投标能力由量变向质变升级；积极高效响应搬迁工作，平稳过度重组磨合期；致力完善经营管理建设，提高分公司运营效率。

2016 年，罗湖分公司将紧跟集团公司战略方向，进一步优化管理模式，提高机制运作效率，提升成本控制能力，做到“超前计划，超前安排，超前指导，超前保障”，顺利完成 2016 年预期目标。一是要全力支持推动集团公司改革工作，做好做强维修主营业务；二是要规范管理制度，真抓实干落实；三是要加大市场开拓力度，强化市场竞争意识；四是要加强成本控制力度，开源节流提高利润。

福田分公司

过去的 2015 年，福田分公司认真贯彻落实“质量提升年”工作部署，狠抓质量管理，以求真务实，开拓进取的精神，抓管理、创效益，发展分公司经济，较好地完成了集团公司下达的各项工作任务。道桥维修管养工作不断加强，工程建设进展顺利，质量提升及技术创新初见成效，安全生产工作稳中有升，内控管理更加规范，多种经营收入稳步增长，勇于承担社会责任，党建工作扎实有效。

2016 年福田分公司继续在集团五年规划的总体部署下，进一步深化改革，逐步落实各项改革措施，实现改革效力，收获改革红利；创新内部管理机制，以目标考核创效益；提高养护综合实力，提升规范化、标准化、精细化作业水平；提高养护标段辖区考核成绩、提高业主满意度；确保在建工程项目实现各项目标，确保全面完成集团公司下达的各项年度考核任务。

道路工程分公司

道路工程分公司 2015 年业绩情况良好，多项指标超额完成计划任务，利润总额较计划增长 162%，市场拓展超额完成 4000 万；建立健全安全保障体系，全面推行“一岗双责”领导负责制，投入 314 万用于安全管理工作，实现了安全无事故；参与二线关交通改善工程获上级好评、前海市政工程 II 标沿江高速终点段完成年度施工计划任务；敢于打破“平均主义”，绩效体现公平，领导班子以身作则接受员工监督，打造阳光体制。

在集团党委的领导下，道路工程分公司 2016 年将不断增强市场意识，在竞争中求生存、求发展，严管理、要效益，全力推进前海市政工程 II 标段听海路、二线关交通改善工程等在建工程项目；加强安全文明生产，确保工程建设按期安全高效完成；加大业务拓展工作力度，积极参与市场投标，创造利润增长点，提高经济效益；建立流程化管理模式，着力提升工作效率，科学合理开展各项工作；推进安全标准化建设，完善安全管理体系，实现安全生产有序可控的良好状态。

直属各单位 2015 年度工作总结和 2016 年度工作展望

公路桥梁分公司

公路桥梁分公司在 2015 年狠抓责任意识, 强化管理落实, 加强流程管控, 不断改革创新, 讲质量, 重安全, 积极推进各项工作有序开展。集聚力量, 推进工程项目顺利进行; 真抓实干, 确保质量安全; 规范招投标, 提升市场拓展质量; 深化成本, 落实项目管理; 以人为本, 人才队伍建设加快推进; 强化管理, 努力实现规范化制度化。

2016 年, 我们将重点做好以下几项工作: 一是人才培养, 优化组合; 二是技术精专, 增加核心竞争力; 三是管理创新, 提高利润率; 四是加强招投标工作, 拓宽经营渠道, 争取更多的市场份额; 五是提升市场拓展质量, 确保全年目标产值顺利完成; 六是积极推进集团公司的各项改革进程; 七是加大安全资金的投入, 提高全员素质, 确保安全生产。

路面工程分公司

路面工程分公司紧紧围绕年初制定的经营目标和工作重点开展工作, 各项业务开展较为顺利。依托集团公司招投标平台, 降低工程成本; 突出合约核算的地位, 强化管控力度, 以项目管理为枢纽, 联动各部门。过去的 2015 年, 分公司各部门及绝大部分员工通过地铁 6 号线、地铁 11 号线、吉华路及前海工程等, 技术能力、管理水平和积极性等都得到了大幅提高。

2016 年路面工程分公司将以集团支持为后盾, 以基地落实为起点, 以业务开拓为主线, 以制度建设为手段, 以“三改”为契机, 以项目管理为重点, 加大以往工程结算和应收账款的回收力度; 加强项目管理, 锻炼培养人才; 依托大型项目, 加速设备更新; 建立完善可行的质量安全控制体系; 采取切实措施, 加大市场拓展力度; 梳理企业制度和流程, 建立科学合理的管控体系; 实现材料出入库的精细化管理; 梳理员工的晋升通道, 提供合理岗位和与之匹配的薪酬待遇。

市政水务分公司

市政水务分公司以完成 2015 年度经营任务为目标, 强化内部管理, 努力适应发展方向的转变, 注重技术质量创优和安全管理, 积极推进施工生产及各项工作; 狠抓工程管理, 全力加快工程进度后海湾截排工程项目; 严抓安全生产, 有效防范安全事故; 坚持技术创优, 再获质量 QC 奖项; 积极参与投标, 不断提升标书质量; 实行流程管理, 推进内部管理规范; 强化业务培训, 提高职工业务技能。

2016 年市政水务分公司坚持强化内部管理, 积极开拓经营业务, 提升工程管理效益, 以敢于创新、勇于作为的精神抓好各项工作的落实。一是要改进基础工作, 不断完善内部管理; 二是要积极开拓业务, 提高经营业务业绩; 三是要加强工程管理, 确保按质按期完成; 四是要强化成本管理, 提升工程管理效益; 五是要注重安全生产, 强力实施安全标准化; 六是要加快人才培养, 顺应企业转型发展; 七是要坚持科技创新, 促进施工工法进步。

盛景公司

盛景公司在 2015 年迎难而上, 苦练内功, 克服市场低迷和同业竞争的困难, 以提升内部管理、加强团队建设为主要工作, 从预算管理、成本管理、风险控制管理等方面提升内部工作管理质量; 完成资质延续工作, 顺利通过省建设厅关于园林二级资质的审核, 确保业务正常开展; 实施安全生产月检、季检制度, 组织安全演练, 实现全年安全无事故。

在新的一年里, 盛景公司将加快思维方式、工作方式和经营模式的全面转型升级, 紧紧围绕集团制定的 2016 年工作目标, 在经营方式上, 坚持以集团配套绿化工程的施工为主, 以景区多种经营业务为辅, 认真抓好在建工程的项目管理; 强化成本管理, 提高企业盈利能力; 加快完工项目款项回收, 并着力发挥经营合约部的市场拓展职能, 坚决实现扭亏为盈; 抓好即将开工的二线关绿化及宝安文汇中学艺体楼的工程项目管理工作和争取鹤州立交绿化项目上半年养护业务; 做好资质升级准备工作, 争取完成一级资质升级。

桥梁检测站

桥梁检测站 2015 年完成产值 883 万, 完成南山基地建设和搬迁工作。桥梁检测全年任务饱满, 完成了交通集团、东部局、西部局、坪山局、设施处、东莞凤岗、珠海香洲、珠海拱北、中山、惠州以及各个地方的多项检测任务, 积极投标中标 4 次。

2016 年度工作重点主要有三点: 第一是资质建设, 1 月份将进行迁址计量评审工作, 根据即将颁布的新的试验室资质评审要求, 全面提升试验室软硬件建设, 达到综合甲级试验室的标准。第二是客户管理, 全面梳理员工心态, 梳理工作流程, 建立以客户为中心的服务体系, 建立以挖掘客户需求为导向的业务开拓模式。第三是新业务方向, 在原有工程现场试验、道桥检测的基础上开拓市政设施长期监测、结构加固及新材料开发三方面的工作, 重点在市政设施长期监测, 结构加固与桥梁分公司进行合作, 新材料以合作开发导入客户为主。

直属各单位 2015 年度工作总结和 2016 年度工作展望

鹏光公司

鹏光公司在 2015 年的工作中以“优化管理、细化管理、强化管理”为指导，以提高经济效益、促进公司发展为核心，取得了一定的成绩，包括做好工程结算工作，加快资金回笼；积极参与市场竞标，认真开拓市场；认真加强质量管理工作，健全现场质量监督管理体系；履行工会职责，维护职工利益等。

2016 年鹏光公司将用心做好在建工程及维修业务；努力确保新接工程的高效优质施工；加强经营队伍建设，穷尽一切力量拓展市场；提升公司综合实力，为参与市场竞争提供保障；增强企业文化建设，贯彻规章制度执行；尽可能推动鹏光公司的混合制改造工作，让鹏光公司充满活力地投入市场竞争。

地盘公司

2015 年地盘公司营业收入及利润均完成年初签订的计划任务，同时多种经营收入较同期有所增加；加大安全资金投入，实现全年安全零事故；完成多个小区业委会换届选举工作：分别有红岗东村、翠雅居、路桥大厦、东园新村等；实行分公司领导班子挂点管理制，领导班子每人分别挂点 2 个管理处或部门工作，确保及时响应业主需求。

新的一年，地盘公司要升级企业战略，加大多种经营收入；继续加大物业收费力度，采取各种催收措施将费用收缴上来，确保公司正常运转；抓好内部管理，加强员工队伍建设，强化服务意识和水平；发挥市场在资源配置中的决定性作用，以互联网及移动信息科技为催化剂，注重引进和利用现代科技创新成果，结合物业管理实践致力形成“多元发展、多极支撑”的现代物业管理新业态。

金联沥青

金联沥青以 2015 年度经营目标为主线，狠抓质量和责任意识，强化内部管理，推进制度落地，为确保集团维修主业不受影响，保证沥青混和料供料及时性，我们始终坚持以集团大局为重，想方设法直面环保新常态下面临的各种挑战和困难，艰难前行，千方百计寻求主营业务的新突破，稳步推进企业各项工作向前发展，确保企业员工队伍稳定。

2016 年金联沥青一是按照集团公司要求，做好相关配合工作；二是全力配合集团相关部门做好金联公司搬迁的准备工作；三是配合集团做好员工的分流或归属安排，稳定员工队伍；四是做好企业清算或清算工作，保证单位有序交接；五是保证搬迁中国有资产不流失；六是做好历史遗留问题的清理及旧帐的对接。

佳景投资公司

2015 年是投资公司创新举措，夯实基础，深化改革，提升质量的一年。投资公司积极作为，脚踏实地，攻坚克难，圆满地完成 2015 年工作任务：确权工作关系理顺，产权工作权属明确清晰；可行性研究工作全面启动，福田基地、李朗项目按计划推进；与地铁合作项目发展顺利；李朗设计委托代理，设计单位招标定标工作已经完成；土地置换保留成绩显著。

2016 年佳景投资公司要继续完善土地确权工作推进机制，负重前行，开阔视野，创新推动；加强学习，提高解决问题分析问题的能力，挖掘潜力，提升工作质量；深化基层基础工作，深化管理，从管理工作要效率和成绩；加大李朗建设力度，推进福田基地的可行性分析上报工作；推动开展安托山预留土地的建设开展工作，与地铁合作建设项目的跟进工作。

企业动态



图片右三为市投控公司总经理熊佩锦

市投控公司总经理熊佩锦莅临集团公司指导“三严三实”专题民主生活会

1月15日上午，集团公司党委在路桥大厦23楼东会议室召开2015年“三严三实”专题民主生活会，市投控公司总经理、党委副书记熊佩锦等一行到会全程指导，集团公司党委书记刘声向代表领导班子通报会前准备情况及2014年专题民主生活会整改落实情况，并代表班子成员作对照检查发言。

听取汇报后，投控公司熊佩锦总经理充分肯定了集团公司2015年“三严三实”专题民主生活会的整体情况，并对今后的努力方向提出三点要求：一是抓好会后整改落实工作，认真研究存在的问题，制定切实有效的整改措施和方案，立行立改；二是以“三严三实”民主生活会为契机推动路桥集团发展迈入新台阶，促增量，盘存量，降耗量；三是着力抓好安全维稳和信访维稳工作，确保生产经营环境正常化，实现“轻装上阵”。

(文图 / 集团党政办公室 肖志龙)

市投控公司姚主席一行莅临路桥集团开展安全生产检查及困难职工慰问

2月2日，市投控公司监事会主席姚玉伦一行莅临路桥集团开展安全生产检查及困难党员慰问，市投控公司党办、考核部及路桥集团领导等参加检查慰问。

姚玉伦主席一行对路桥大厦监控室及大楼周边设施进行了检查，详细检查安全设备，查验了日常安全检查记录，对路桥集团安全生产相关工作进行仔细了解。最后，姚玉伦主席对路桥集团在安全生产和困难员工慰问的工作情况表示肯定，并提出了三点要求：一是要安全生产警钟长鸣，完善安全生产制度，明确安全生产责任；二是要实现关爱困难职工常态化，让困难职工感受到党组织和集团公司的温暖，帮扶困难职工尽快走出困境；三是要树立危机意识，积极做好充分的准备迎接市场竞争。

(文图 / 集团党政办公室 肖志龙)

慰问职工



图片右四为市投控公司监事会主席姚玉伦

市投控公司副总经理杨军带队到前海市政II标项目安全隐患排查

2015年12月25日下午，投控公司副总经理杨军带队到前海市政II标项目安全检查，集团公司总经理刘声向向投控公司检查组介绍了项目实施情况，以及对深基坑、高支模等危险性较大分部分项工程的重大危险源的应对措施，对危化品的使用管理情况。

检查组专家重点排查施工现场安全隐患，同时检查项目安全管理情况，包括安全管理组织机构健全情况、安全规章制度建设情况、风险控制情况、施工现场安全管理情况等。杨军副总经理在施工现场召开了安全工作会议，要求开展全方位、地毯式安全生产大检查，对危险边坡、建筑工地等重点领域深查细查严查，对排查发现的隐患按照“三定”原则立即整改。

(文图 / 集团安全管理部 何一雄)



图片右二为市投控公司副总经理杨军



集团公司选购五套人才住房为人才安居创更佳条件

元月24日，深圳迎来了入冬以来最冷的一天，但对于深圳路桥集团，却是一个充满暖意并令人兴奋的一天。集团公司作为罗湖区重点企业和纳税大户，被罗湖区政府批准获得5套人才住房的廉价租赁或购买权。当天，集团公司选房代表在罗湖区委党校参加了人才住房选房会，与近百家企业共同选择分别位于银湖蓝山、深云村、莲塘莲馨家园的人才住房。

经过对各处房源进行认真对比分析，最终集团选择了银湖蓝山的2套三居室房和莲馨家园的3套单身公寓房。本次人才住房的选购，不仅将进一步缓解集团周转房紧张的局面，而且改变了集团公司周转用房普遍房龄较老、建设标准不高、片区配套不完善的状况，为下一步集团公司吸引高端人才、为无住房优秀员工提供良好的过渡性安居环境提供了有利条件。

(文图 / 集团投资管理部 张建民)

企业动态



集团公司获得首届社会责任评价三星级殊荣

1月27日上午9时，深圳市首届社会责任评价深圳路桥集团现场评审首次会议在23楼会议室召开，专家评审组介绍评审依据、方法及要求，集团公司总经理刘声向就企业社会责任践行状况做全面系统汇报。

首次会议结束后，专家评审组依据评审计划进行分工评审。经过一天来认真严谨的检查、复核、访谈等审核过程，在下午17时15分的评审末次会议上宣布深圳路桥集团社会责任评价现场评审获得172分，获取最高三星级殊荣。

集团公司高层高度重视企业社会责任，一直致力于为企业社会责任做贡献，集团公司顺利通过深圳市首届社会责任评价并获取三星级殊荣是对公司在社会责任践行和贡献的高度认可。

(文图 / 集团投资管理部 冯峻峰)



集团公司召开2015年预算、安全生产暨信访工作会议

2015年12月30日下午，集团在路桥大厦23楼西会议室2015年度预算、安全生产暨信访工作会议。集团党委书记、执行董事、总经理刘声向与集团本部各部室、所属各单位、前海项目部负责人签订《2016年度质量、安全(含消防)及环境管理目标责任书》。

会上，刘总对2015年度安全生产、预算管理和信访维稳工作给予充分肯定，对2016年重点工作提出要求，一是集团公司管控体系初步形成，具备参建大型项目的能力；二是集团所属企业急需解决人数结构不合理、冗员多、薪酬制度落后、人才断层、历史遗留包袱重等问题；三是集团公司总部要努力为基层做好服务，做实基层，要在加强管控的同时建设服务型总部。

(集团安全管理部 周钦梁)

集团领导慰问离退休老领导和困难员工

为了让困难员工感受到路桥大家庭的温暖，充分体现集团公司党委对退休老领导、生活困难员工的关怀，让他们过一个欢乐、祥和、喜庆的节日。在中华民族传统节日猴年春节即将到来之际，集团公司党委组织开展春节慰问活动。

1月25日和26日，集团公司党政领导班子分别对退休老领导和患重病、困难员工进行了慰问，给退休老领导送去慰问品及慰问金，嘱咐他们要保重身体，安度晚年。叮嘱患重病、困难员工要保持乐观的生活态度，要树立信心，尽早摆脱困境。

(文图 / 集团党政办公室 甘红)

工程动态



深圳国际生物谷坝光核心启动区暨大鹏新区2016年度重大民生项目集中开工仪式

1月18日上午10时，在深圳市大鹏新区坝光村这个“三面环山一面向海”的宝地上，“深圳国际生物谷坝光核心启动区暨大鹏新区2016年度重大民生项目集中开工仪式”如期举行。装载机喇叭替代礼炮，砂卵石地面替代红毯，中共大鹏新区区委书记、管委会主任等大鹏新区区委区政府领导，与业主方一起，和各参建单位(包括深圳路桥集团)的11支代表队伍的领导及工人共计200余人，共同见证了这场环境简单但气氛热烈的仪式。

路面工程分公司承接了深圳国际生物谷坝光核心启动区排牙山市政工程施工任务。据悉，排牙山路位于坝光近期开发建设用地的中部，呈东西走向，实施范围西起环坝路，东至规划白沙湾路，合同金额暂定为2.59亿人民币，项目施工涉及道路、给排水、电力电信、道路照明及其它附属工程等。路面工程分公司领导及全体员工为此斗志昂扬，誓要将此工程做漂亮，为路桥名誉建设添砖加瓦。

(文图 / 路面工程分公司 章军)

中标

集团公司成功中标盐田坳隧道日常养护及隧道运营管理项目

日前，集团公司市场拓展再传捷报，成功中标盐田坳隧道日常养护及隧道运营管理项目。该项目合同期三年，合同一年一签，年合同金额7,806,452元。盐田坳隧道是连接盐田区和龙岗区的重要通道，按照一级公路标准设计，主线双向四车道，其中隧道总长度为2831m，盐田开放路段长1217m。合同内容主要是盐田坳隧道主体及盐田区范围内开放路段的路基、路面、桥涵、隧道及沿线设施的巡查、保洁、保养、小修，隧道市政管理以及盐田开放路段的日常养护等工作。

投标过程中，市场拓展部在硬件不占优的情况下，客观面对，加强对竞争对手情况的分析，并沉着应对，强化与集团维修管理部、罗湖分公司的协调、沟通，及时调整投标策略，最终以微弱优势险胜对手，成功中标。该项目的中标，可显著提升集团公司隧道养护业绩，增强长隧道养护的竞争力水平。

(集团市场拓展部 贺伟伟)

工程动态



前海项目部组织开展 消防应急预案实战演练

元月6日下午，前海市政工程II标段项目部针对施工现场组织了施工范围内的消防知识培训和消防应急预案实战演练。整个演练共分为现场模拟火灾疏散急救、初起火灾灭火器实射演练与灭火讲解三个过程，培训及整个演练历时1小时，参与人员24人。

本次应急预案演练，从火情发生到疏散解救、扑灭火源共历时20分钟，及时有效地控制了火情的扩大、保障了人身安全，避免了财产损失，真正做到了分工明确，责任到人。通过本次应急预案演练，加深了广大员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能，强化了员工在火灾中应急逃生的方法，提高了各部门主管应对突发事件的指挥处置能力，取得了预期的演练效果。

(文图 / 前海市政工程II标段项目部 陈炳林)

消防演练

综合资讯

市建筑业协会来信感谢集团公司 积极参与湛江“彩虹”台风救灾

1月26日，深圳建筑业协会给集团公司送来一封感谢信，信中表示在湛江“彩虹”台风救灾过程中，路桥集团克服各种困难，所有抗战人员不怕苦累，加班加点，迎难而上，以实际行动保障了抗风救灾活动的顺利进行，体现了集团公司优良的工作作风和责任意识。

据介绍，2015年10月4日，受台风“彩虹”的影响，湛江市受灾严重。10月6日，在接到市住建局的支援命令后，集团公司紧急响应，调集各类车辆，设备，人员，星夜兼程跟随救灾人员奔赴湛江，投入到抗风救灾工作中，受到当地政府的高度评价。

(文图 / 集团维修管理部 孙选如)



集团公司举行罗湖分公司 龙岗项目部揭牌仪式

1月15日上午11时，集团公司举行龙岗四标项目部、坪山交通应急抢险项目部揭牌仪式。据介绍，2015年11月份，集团在深圳市政府道路设施日常养护项目采购招标中，成功中得“道路设施日常养护项目龙岗局四标”及坪山交通应急抢险项目。经集团研究决定，以上两个项目由罗湖分公司组织实施。

罗湖分公司高度重视以上项目，为保证该项目顺利实施，特设立龙岗项目部，并将龙岗项目部作为推行创新维修管养模式的试验点，代表集团公司道路日常养护业务走出市区，占领更大道路维修市场的重要根据地。

(文图 / 集团维修管理部 马揭成
罗湖分公司 林汉阳)



公路桥梁分公司举办 迎新年趣味运动会

为丰富职工的业余文化生活，促进职工间的交流及团队和谐，将欢乐和谐的工作氛围贯穿整个2015，延伸到2016，桥梁分公司于2015年12月29日下午举行了一场迎新年趣味运动会。分公司全体职工热情参与，拔河比赛、传毽子、接力乒乓球、双腿运气球，大家玩得不亦乐乎。

此次趣味运动会的策划、组织、道具保障全由分公司内部人员，利用现有条件，发挥想象力创造力自行完成。参赛组以部门或项目为基础，龙腾队由龙腾路项目人员组成，队员个个彪悍，首站告捷，技能惊艳全场，体现了公路桥梁分公司强大的团队凝聚力和战斗力，营造了和谐企业文化氛围。

(公路桥梁分公司 苏志坚)

公路桥梁分公司第一届 “经理杯篮球争霸赛”圆满落幕

1月12日，公路桥梁分公司第一届“经理杯篮球争霸赛”如期举行。参赛队伍共有桥梁分公司、福田分公司、罗湖分公司和梵森装饰公司四支队伍。经过一番激烈的角逐，最终公路桥梁分公司荣获冠军，梵森装饰公司获得亚军，福田与罗湖分公司并列第三。

在这次赛事中，各分公司展现了自己积极向上，顽强拼搏，团结协作的良好精神风貌，同时各分公司员工之间也进行了友好密切的交流，这是各分公司之间的一次健康良好的聚会，大家一致希望以后公司能多多举办类似的活动!

(文图 / 公路桥梁分公司 钟方坤)

光阴荏苒，不知不觉到路桥已经将近二十五个年头了，我为路桥贡献了青春和热血，路桥这个大家庭培育了我，让我收获了职场的成长和快乐，让我通过这个平台融入社会、获得认可，让我能为社会修桥造路而感到骄傲！

回想我1991年从华工毕业，一无所有来到路桥，如今我有爱我的妻子、有善良温顺的孩子、有舒适的房子、有可代步的车子，更有十几种各种资格的本子和“大运市级嘉奖”，“市控股公司大运保障先进个人”、“路桥十大爱岗敬业标兵”、“优质工程项目经理”等荣誉。可以说，这些年我在深圳路桥的成长和收获良多，我从心里感恩路桥、感恩深圳。

回想念大三的时候，我为在大学几年学不到能用的专业知识困惑时，当教授的伯父就语重心长地对我说：孩子，大学几年是培养你的学习能力，到社会工作的时候，你若能虚心向别人请教，努力学习，必然比普通人强。是的，只有不断学习、虚心向周围的人学习，多方面实践，善于总结，才能进步。

犹记得1991年我拿到进入深圳市道路工程公司工作的通知，到公司报到后被分配到试验室工作。大家对我这个大学生很关心，手把手教我砼配合比、砂、石、水泥物理性能等试验方法，我也虚心向他们请教，努力掌握十多本试验规范中几十种试验方法。在这个集体中，大家互敬互爱，互相帮助，工作时主动一起完成，有空时到同事家中一起聚餐，非常温暖。

特别是当时试验室负责人李师傅亲力亲为，不断钻研开拓试验方法，我们为增加钢筋力学试验和路基回弹模量试验，一起研究规范，加工模块、到广州购买万能试验机，到市质监站向专家请教。在工作之余，我也积极参加公司的篮球队、参加团支部组织的各种活动。在试验室待了近十二年，我考取各种试验方面的证书，获得了助工、工程师等职称，从一个试验工，成长为试验室技术负责人、试验室主任，并参与桥梁检测站的创办工作。

1998年，公司准备进行ISO9001质量体系认证工作，我抽调到公司体系文件编写小组，编写其中四个程序文件，并协助公司取得体系认证资格。2002年，公司要增加OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，我抽调到公司技术质安部帮忙，后来留在公司总部工作。

由于工程管理与试验检测差别较大，我必须认真学习施工技术规范，了解施工现场管理知识，学习建筑施工行业方面的法律法规。我经常与同事到各地项目进行检查，督促项目的进度、质量和安全，努力完善施工管理制度，强化基层质检员、安全主任和体系内审员队伍。

在担任集团工程管理部负责人的七年中，我还兼任下坪垃圾场污泥处理抢险工程、深圳湾环境提升工程1标、吉华路（坂田段）改造工程等多个工程的项目经理。通过组织公司体系管理，参与项目管理工作，提高工程管理水平。在集团工程管理部工作十二年间，集团共获得6个国家级QC成果奖，2个省级工法、2个省级科技奖、6个省优质样板工程和2个金杯奖、1个国家优质工程奖。

我组织编制并申报集团首二个全国优秀QC成果，参与并申报集团首二个省级工法和组织申报集团第一个金牛奖和国家优质工程奖项目。期间，我考取了中级安全主任、市政专业一级建造师、高级项目管理师等证书，获得了高级工程师职称，被聘为广东省市政协会和深圳市建筑业协会专家。

2014年底，集团公司进行机构改革、干部换届等一系列改革。我从工作了

我和路桥这些年

文 \ 集团安全管理部 赵夕朝

二十四年的工程口调到新成立的投资管理部，负责集团战略规划、国企改革、卓越绩效模式、投资管理、土地房产确权和设备物业等资产管理工作，这体现了集团领导培养干部全面发展的用苦良心。这是一个全新的领域，既有宏观的战略规划等领域，又有微观细致的设备、物业等资产管理工作。我迎难而上，虚心向部门老同志学习土地房产和设备物业专业知识，收集相关法规和市国资委投控公司有关规定。

在战略规划方面，我与同事总结集团“十二五”战略规划实施情况，收集内外环境情况，配合咨询公司对集团相关人员进行访谈，最终形成集团“十三五”战略规划初稿。在卓越绩效模式导入方面，我与同事组织多层次的管理和卓越绩效模式标准培训，引导大家追求企业和个人走向卓越。在土地房产确权方面，通过完善土地和房产台账，仔细研究集团土地房产的历史资料，在土地房产团队办理原南山瑞麟楼确权最后阶段，积极与市规土委登记中心沟通，提前一个月办理了房产证；在办理路桥大厦停车场解出市储备用地数据库过程中，积极与市土地储备中心沟通，促请将该用地与其它单位土地一起上市政府办公会研究，成功列入历史遗留问题用地。

在投资方面，我参与李朗用地投资建设的研究，与同事研究测算李朗用地投资方案。向特力集团了解水贝金座合作旧改项目，与同事研究形成两种福田梅

林基地旧改方案。参加市交通协会新疆建筑市场考察，形成考察报告，向领导提出拓展新疆建筑市场的初步建议。在设备物业管理方面，了解各单位在黄标车限行后工程车辆的现状和需求，形成报告，策划招标采购15台工程车，满足维修抢险需求。

公司不断在改革创新，优化体制机制和管理机构，通过各岗位的检验充分发挥干部的作用。2015年12月，为了加强集团安全生产和体系管理，集团领导将安全管理部从工程管理部独立出来，并将流程与信息部的体系管理职能划入安全管理部，我有幸被领导委任为该部门负责人。在这个既熟悉又责任重大的岗位中，我将用心工作、加强管理、培养安全管理和体系管理人才，为集团的安全生产和规范化做出贡献。

路桥集团修桥造路、服务城市、承担社会责任、造福子孙后代，它的发展需要路桥人勇于承担责任，追求更卓越的绩效。路桥集团是我们立身养家之本，在工作中我们获得尊重、体面的生活和自我的成长，获得了快乐。这些都是基于爱，爱使路桥集团和它的员工有信心和力量去包容发展、平安发展。📌

2016, 让生命化蛹为蝶

文 / 罗湖分公司 萧锦虹

有位年轻朋友，早早地就计划了明年要做的十件大事，还认真制定了完成目标的时间段。我给他点赞，他回问我：“姐姐，你的计划呢？”一时大窘，我的？还真没想好！日复一日，年复一年，都这样过来了，到什么时候做什么事，闭着眼睛都知道，好象没有什么不对，两鬓半白，年近半百，还要憧憬什么远大宏伟的计划么？

可是，分明又有什么地方不对，难道真的像古人说的那样“月到十五光明少，人到中年万事休”么？那么，人生是不是活五十岁就够了，反正这样的日子已经历过，没啥遗憾的，再过下去也是无聊甚至是浪费。但是，假如我活到八十岁，甚至更久，我是不是还有很多很多富余的时光？还可以尝试许多以前没有想过没有做过的事？不然，到了那时候再回想曾经的五十岁的时光，该有多后悔？

所以，新年伊始和自己约定个目标真的很有必要。定下目标，付诸行动，我们想要的东西总会在时间流逝中诞生。2016，我要和你约定。

2016，让自己变得更温柔。路桥集团是我大学毕业后第一家工作单位，从毕业一直工作到现在，公司仿佛成了我的第二个家。在这里，我收获了幸福、温暖和感动。在此之前，作为一个“社会新生”，在这陌生环境中，我感到害怕、彷徨。慢慢的，我走到了一个略

显尴尬的年龄，不再那么年轻了，却还是觉得没有足够成长的能力和坚强。想要往前走，却看不到方向了，压力山大的时候甚至想到以后就有些不安。但我还是坚信，有雄心就去努力，有爱心就去信任，在我跌倒了还能爬起来的时候，越是尴尬就越是要面对，越是不堪就越是要挣扎。积极做好能把握的事情，不放弃正确的目标，才会慢慢摆脱焦虑和困扰，就算不美好的日子也能保持体面与微笑了。

工作上的责任不容得我矫情抱怨，我终于学会在不同年龄段调整不同的生活重心和梦想坐标，选择最适合自己的生活方式，把自己过成无可取代的样子。过好当下的人，是不需要忧虑未来的，当温柔已经成了一种处事能力，自己也得以尽显华彩。

这么多年来，因为慢慢读懂了温柔的含义，我控制情绪让自己能够好好说话，不计较眼前的得失，遇到事情先沉默思考再做决定。于是，工作成了一种情趣，学习成了一种习惯，一样的生活有了不同的味道，一样的情感过出了不一样的幸福。

我听过一句最为让我感动的话：“可以被打败，绝不被打倒。”当在生活工作中饱受折磨，不知所措时，这句话就是我继续前进的动力。因为我知道，如果不拼尽全力让自己从失败中站起来，就没有资格抱怨生活生活的不愉快。如果不努力让自己做得更好，就没有权利说顺其自然。眼光放远一点，爱宽泛一些，痛苦反而会远离你。温柔是一种处事能力和生活情趣，闪烁着纯真而坚韧的光，并且永不磨灭。拼尽全力去忍耐、努力和不放弃，最终成就更好的自己。

2016，让生命化蛹为蝶。最近看了一则小故事，深深地震撼了我。故事是这样的：一个小孩，相貌丑陋，说话口吃，而且因为疾病导致左脸局部麻痹，嘴角畸形，讲话时嘴巴总是歪向一边，还有一只耳朵失聪，他的母亲为此陷入深深的痛苦之中。

然而，这孩子也许注定是个生活的强者。他比一般的孩子更快地走向成熟，面对别的孩子嘲笑、讥讽的话语和目光，他默默地忍受着。他有自卑，但更有奋发图强的意志。当别的孩子在玩具中打发时间时，他则沉浸在书本中，读得津津有味，他从中学到了坚强，学到了一种永不放弃的品质。

后来，他能流利地讲话了。因为他的勤奋和善良，不仅取得了优异成绩，还获得了良好的人缘，他周围的人，有的只是对他的敬佩和尊重。1993年10月，博学多才，颇有建树的他参加全国总理大选，他的“我要带领国家和人民成为一只美丽的蝴蝶”的竞选口号，使他高票当选为总理，并在1997年再次获胜连任总理，他就是加拿大第一位连任两届跨世纪的总理让·克雷蒂安。

生命中，有些东西我们无法改变，比如低微的门第、丑陋的相貌、痛苦的遭遇，这些都是我们生命中的“茧”，但有些东西则人人都可以选择，比如自尊、自信、毅力、勇气，它们是帮助我们突破命运之茧、由蛹化蝶的生命之剑。

也许我们总是羡慕那些不经意间便在理想之路上走了很远的人们，但那毕竟是少数的幸运儿，总有一天我们会明白，就大多数人来说，那些背负着人生苦难的重荷一步步慢慢向前，一直坚持到最后的人们，才是走得最远最好的。

记住，这是一条毛毛虫长成蝴蝶的历程：一次次的辗转，让它学会了隐忍；一次次的挥泪，让它鼓起勇气把痛化为壮美。它在化蛹的道路上痛并快乐着。终于，一声嘶声裂肺的爆响过后，它破蛹而出，冲破束缚，绚丽的双翼最大限度的张扬着自己的生命，灿烂而又辉煌！

2016，我要和你约定，祝愿我们公司再次灿烂！再次辉煌！

2016， 等待幸福来敲门

文 / 集团党政办公室
冯艳青

你若盛开，清风自来。时光就像一条轴线，来到2016年的节点，我选择微笑相迎，快乐拥抱，努力做好该做的事，剩下的就是等待幸福来敲门。

犹记得电影《匆匆那年》里面很经典的一句话是“不悔梦归处，只恨太匆匆”。越长大越发现，岁月的脚步太快，但天生乐天派的我，总是想逆思维而行，有一种不悔梦归处，不怨太匆匆的倔强。2015年是学生时代终结的一年，是角色转变的一年，是心理适应新环境的一年，但不变的是一如既往的阳光心态和终身学习的不变追求。

学生时代带给我的是满满的幸福，或许是命运太过眷顾，让我遇见不少恩师与知心好友。恩师带给我的是如父如母般的关爱与教导，朋友带给我的则是无条件的帮助。我感恩成长过程中所遇见的那些关心、帮助我的人儿，让我的记忆因有你们而如此美好。

从毕业到现在，来深圳已有半年，来到远方，算是被温柔以待，我很喜欢这个部门、这份工作。但作为一个北方姑娘，不太适应这里的饮食和天气，再加上知心朋友也都留在了北方城市，心里难免有些孤独，随之而来的是身体的各种不适和念家情绪。但母亲的乐观性格深深影响了我，无论遇见什么事情，总是能让我想到好的一面，这样的思维方式让我十分受用。

我开始想各种办法去适应新环境，三个月后则从不适应转变成舒服，这期间的小小皱褶也让我成长不少。我坚定地认为，只要心态是阳光明媚的，生活中的皱褶总能熨烫平整，而这些皱褶反过来又成为人生的财富，让生命的内容更加丰富。

如果生命是一条长河，时光就是河中的水流，它一去不复返的决绝，教我们学会活着需要认真，不能糊里糊涂地混日子。每到新的一年，我总会非常虔诚地许愿，或去寺院，或对日月，但总要有一种许愿的仪式。许愿是给自己定下年度基本目标，而后则会制定实施计划，这已经成为一种习惯。而做事的计划性特点，让我收获颇多，每年的目标基本都能实现。

2016年元旦当天，阳光灿烂，我的心情也是格外晴朗，就和朋友约定去弘法寺祈福，为亲朋好友祝福，为新年目标许愿。朋友很开心地跟我一起去了仙湖植物园，园里的山水、树木怡然自得地沐浴着阳光，放眼望去，葱翠木枝与粼粼水波两相辉映，白鹭偶尔飞过水面，大人陪着孩子嬉戏岸边，这和谐的场景宛然一副织锦展开在面前，尽显冬日南国的旖旎风光。

我们虽然是一路逗趣一路休闲地来到弘法寺，但对于宗教信仰，内心还是很敬畏的。朋友生性幽默，总是以搞笑的方式阐释人生的真理。或许人们对新年都有一种美好的憧憬和期待，来弘法寺祈福的人络绎不绝。我如愿地做了祈福仪式，但我心里十分清楚，求人不如求己，有什么愿望最终还要靠自己努力去实现。

目标的追求是前进的不竭动力，而仪式感则是让我坚定方向的信念的力量。生活不止是眼前的苟且，还有诗和远方的田野。在这阳光明媚的日子，在这风景如画的地方，许下新年的祝福和愿望，一种强烈的幸福感顿时涌上心头。

丰碑无语，行胜于言，新的一年，继续做明媚温暖的女子，努力工作、开心生活，等待幸福来敲门。🔥



2016，我想和爸爸来场约会

文 / 盛景公司 张健

在人生的旅途中，有许多美好的事情和风景，每个驿站，每一道征程都有着各自的味道。岁月匆匆，懵懂无知的我也渐渐褪去幼稚的气息，更多的是沉默和思考，也慢慢理解“生活”，它着实不易。或许，也只有它的不易，才使我回想曾经走过的路，经历的事和陪伴过我的人。

我曾花了诸多的时间和金钱在同学和朋友身上，吃饭、K歌、泡吧和旅游，该做的做了，不该做的也做了那么一两件，却很少花时间在不求回报为我付出着的父亲身上。那天我突然发现，白发占据了爸爸头发三分之二，额头上的皱纹也宽了，背似乎也佝偻了，走路也没以前矫健了。我才意识到，我成年了你却老了，我把你放在了内心角落太久。

爸，我们约会吧。找个安静的小酒馆，温着你爱喝的白酒，爷俩一起聊聊，但不许贪杯。我给你讲述爷爷和我说你儿时的故事，70年代艰苦的时代并未夺去你无忧的童年，贪玩、好奇、冒险和爱都集于一身。门前的河流是你的一片天堂，戏水、捉鱼、游泳和玩泥巴是你的乐趣。秋雨时节，洪水似乎也阻挡不了你对它们的渴望，有次你被洪水冲走是邻居大爷救了你。无独有偶，相同的事也发生在我身上，但救我的人却上了天堂，而我却没有在他坟前上过一柱香或一

束花，我一直耿耿怀于此。

爸，我们约会吧。一起漫步于回家的小道上，借着微光下你身体的轮廓，勾勒出年轻时的你。那是一张我唯一见过你青年时的老照片，飘逸杂乱的长发，黝黑的国字脸，赤裸的上身，破旧的七分裤凸显了你潇洒不羁的个性。你们三人在稀稀疏疏的细雨中，踏着浑浊的水流，手搭着肩，洋溢着笑容。生活是不断发展变化的，在物质生活的极发展速模式，你们也各奔东西，昔日的笑容早已被忧愁给代替。而我似乎就只有在小学时曾拥有有你青年时的微笑和坦诚相待的友谊，但之后就再也未出现过了。我想是时代发展太快，而我没跟上罢了！

爸，我们约会吧。在温馨家里一起吃饭、看电视的时候，我想你教我如何把家的责任扛在肩上和做一个称职的父亲。我们总是聚少离多，一年也就十几天，但我目睹了你为家里付出的一切，你曾被电击烧伤过，每次给你上药时，流出了许多血。祸不孤行，奶奶在料理家务的时候摔倒需要大笔钱动手术，而我也要上高中了需要付学费，那时候你跑遍了所有亲戚家凑够了钱，并嘱咐我家里的事不用你操心，学费的事也别担心。你承诺的事做到了，我没为钱担忧过，我还去旅游了大半个中国。

你对我是如此的包容和慈爱，每次和你吵架都是你先和我道歉，每次争辩你总说你是有文化的人我说过你。其实你懂的比我多，你理解什么是生活文化，你完全可以打我骂我的，即使我是对的，但你没有，因为你了解我内心的最深处。

爸，我们约会吧！我不想等你走不动了，才记起我们还没一起旅行过。爸，我们约会吧！我不想等你满头白发，才记起我们还没一起健谈过。爸，我们约会吧！我不想等你牙掉光了，才记起没为你做过一顿佳肴。爸，我们约会吧……🔥





2016，让理想生根发芽

文 / 罗湖分公司 张磊



如果有人问你，最喜欢的人与人之间交往的原则是什么的话，就个人经验来看，绝大部分人会选择诚以待人。其实不单大伙喜欢真诚，时间最美好的品格之一也是真诚。时光永远最值得你信赖：你过去所发生的一切决定你现在的处境，而你现在的所作所为将决定你未来的荣耀。

如今，暮然回首过去种种，有的令人扼腕叹息，有的则是暗自庆幸，但是发现怀抱希望、憧憬未来的奋发有为总能在岁月的远方给人以惊喜，给过去的辛酸苦楚以慰藉。

“花无重开日，人无再少年”，韶华总是短暂，岁月往往无情。时光可以容人沉思反省，却丝毫不会同情人们的自我哀伤，自己就是自己的天使，真正的救世主往往就是那心底未曾唤醒的灵魂。弱者一直在黑暗中瑟瑟发抖、自怜自伤，勇者却早已踏步向前、寻求光明。

过去人们认为最成功的教育应当是让孩子尽早独立，我觉得还应该再加上一条：尽早让他们学会乐观积

极。有计划的未来比混沌随性的过日子要强太多，那么何不与来年做个约定，让目标的灯塔引领你的航向，让你的行为指向趋向一致，凝聚的合力将迸发出更大的能量。也许惊喜会时时敲门，奇迹也正在悄然而至。

我向来喜爱阅读，自小就读过不少大师名家。在我看来，阅读的乐趣就像是与仁者的交谈，阅读的乐趣源于智慧的传承。自大四考研，自工作以来，要不是因为时间紧迫，要不是因为氛围与现状格格不入，感觉自己很久没有静下心来好好地看过一本书。

日子久了，真心觉得生命没有知识的浇灌，心灵的绿洲一片荒芜。然而时间就像海绵里的水，挤一挤总是有的。面对新的2016年，我要整理出一部分时间去寻觅黄金屋，去窥视颜如玉，让灵魂的绿洲得到知识的滋养，重新焕发出本应当具有的生机。

曾在《少有人走过的路》一书中看到关于爱情的一段话，十分赞同，内容如下：“爱情本应是一对男女，基于一定的社会关系和共同的生活理想，在各自内心中形成对对方最真挚的倾慕，并渴望对方成为自己终身

的伴侣的最强烈情感，它是一种默契，一种牺牲，一种谅解，一种吸引，是追求幸福的过程。他的前半部分是风花雪月，中部分是柴米油盐，后半部分是永恒。”

关于爱情，我有着非常丰富的“阅历”，不过是在比较青涩的时候牵过几个女孩子的手，当时就决定要跟她们好一辈子。后来越长大胆子越小，遇到真正的白娘子，我连话都不敢说了，直到后来遇到了我的祝英台。我们两个关系其实非常好，可惜她考研去了武大，而我没却去成华科。从此纵然心在武汉，也只能身在深圳。如果真能有情人终成眷属，我想就得不断去苛求，去尝试，去努力谋定。为了我的她，我要为理想奔走，也要为家停留。

于工作，于生活，可能会有着抱怨与牢骚，也可能会夹带着不满与苛责，有时候规则被制定的时候，我们在选择改变秩序的同时，更多的是要学会去适应，毕竟不是每个人都是造物主。我以前把自己定义为愤青，满怀侠肝义胆，却屡屡灰头土脸，后来我发现并不是我的愤怒有错，而是我的愤怒用错了方向，它

应当成为自己改变自己的理由和动力，而不应当成为阻挡前进的虚无优越感。

自从树立了“接受不能改变的，改变不能接受的”人生信条后，改变确有发生，这让我相信人生哲学确立的重要性。我一年前确立了“为了成功付出必要努力的进取观”，但是发现效果并不明显，后来我看过稻盛和夫的人生哲学理论后，我觉得有必要改为“付出不亚于任何人的努力”，只有破釜沉舟、背水一战，才能为艰巨的目标争取更大的可能。我希望来年完善我的人生哲学，确立正义和正能量的基本面，在工作、生活中努力思考，并积极践行。

有些事情让我坚信，选择确实比努力重要，平台比能力重要。选择好的平台，能培育优秀的能力，让人笃信共同的理想，并带有幸福感的努力坚持。路桥就是个很好的平台，我相信也将会是正确的选择。我希望在2016能把汗水洒在深圳这个年轻又充满活力的城市，浇灌出更加繁荣的深圳，也让自己的理想在此生根发芽。🌱

2016， 我和自己有个约会

文 / 集团党政办公室 尹张源



弹 指间羊年已经远去，金猴向我们款款走来。回想 2015 年初制定的两大目标虽只完成了二分之一，但已令我欣喜。借着长长的年假，在家庭愉悦热闹的氛围中，我得以轻松思考今年的打算，展望今后的丰富生活。因此，2016 年我想同自己有个约会，约定遇见更好的自己，遇见更美的明天。

More passion

“当太阳升起的时候，每天都是新的”。是的，以崭新的姿态迎接每天的太阳，以明朗的心态对待每天的事情，不因昨日的忧愁影响今日的美好，不以昨日的痛苦牵绊今天的脚步，不借昨天的眼光看待今天的事物，更不让昨天的纷扰打扰今天的平静。2016 年，希望自己怀着更加饱满的热情、以更加积极阳光的状态面对人生，更好地规划生活、珍惜光阴。

More responsibility

2016，希望自己继续保持这份在工作中的责任心，同时亦要心怀对家庭的责任。求学多年的我对家庭的照顾只停留在煲电话粥和寒暑假的日常家务中。如今，自己来到更遥远的地方参加工作，越来越少了为家人付出的机会，心里不乏有种愧疚感。人越大就越能体会生活的真谛，希望 2016 年能够遇到更加孝顺可人的自己，更多地理解关心家人，更多为家人做些事情。

More travel

旅行让人放松，更让人收获。热爱旅行、善于挑战的我在 2015 年的最后一个周末，用一场说走就走的羊城之旅对羊年道了别。在那次旅行中，我很享受背着背包独自走在街头、不断发现肆意探索的感觉，虽然独自旅行却不去畏惧各种问题并淡定解决。在我看来，每一次旅行都是一种视觉和思想的碰撞，它能带给我们新的思考、新的发现和新的灵感。在 2016 年，希望自己可以在鹏城的东西南北 4 个方位各来一场旅行，尽情感受不同的人文风情和祖国的大好河山。

More funny

生活是一场交响乐，需要的不只是高调和激昂，更需要一种平淡轻盈的音符。2016 年，在努力工作的同时，更要不断充实自己，学习新知，将锻炼身体放在重要位置，积极投身公益事业，发掘生活的乐趣，感受人生的美好。做一个内心强大的女子，不再给自己太多的思想包袱，轻装前行，微笑面对，在人生百态和世事无常中坚守自我、提升自我、丰富自我。

梦想如故，希冀如初，2016 年的自己应该更加无畏面对、砥砺前行。希望到明年的今天，我可以跟刚柔并济的自己约会。📍

2016，我与健康快乐相约

文 / 罗湖分公司 张伟



一木，原来都是那么的楚楚动人、那么的赏心悦目，即便不是花。

在风和日丽的周末，邀上三五好友，每人都带上自己喜欢的零食和水，相约一起走走绿道、爬爬山。一路欢歌笑语，细赏身边美景、呼吸新鲜空气、将尘世的纷繁复杂通通抛置脑后。远离喧嚣，没有高楼大厦、没有车水马龙，只有青山绿水、只有蓝天白云。听鸟鸣、闻花香，将自己置身于世外桃源……

在山巅的凉风台，亭台里有一圆石桌和 6 个石凳子，我们把小吃零食摆在石桌上，有紫薯、馒头、花生、红酒、凉拌菜、辣鱼干、豆腐干等。偶尔也会有素不相识的驴友一起停歇在亭台里，他们自带茶具就地取材，取山泉水席地而坐泡茶喝。缘分将我们不止一次的安排在同一时间同一亭台驻足相遇，于是，我们互道别好、互相交流心得；于是，我们互相邀请，分享美食、分享快乐；于是，我们一起品茶、品美酒，品味人生百态、品味精彩人生！

行万里路，细赏身边美景；练好身体，品味精彩人生。快乐的心情来自于健康的身体，健康的身体来自于适量运动、合理的饮食和充足的睡眠。在今天这个充满挑战个个疲于打拼的时代里，健康高于一切的道理人人都懂，可我们都没有太多的时间花健康保养上。于是，亚健康成了普遍现象。自从新罗湖搬迁到清水河基地，离家 40 分钟的步行路程给我提供了一个很好的锻炼身体的机会，每天走路上下班，每天走路一万步，除了强风暴雨。

行动起来做一件事并不难，难的是不懈地坚持，我已坚持半年有多。2016 我将继续坚持，与健康快乐相约！📍

读 书和学习是在和智慧聊天，是在用别人的经验长自己的智慧。有时候，读一本好书不亚于交了一个良师益友。我们的大部分知识都来自于书本，正所谓“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉”，书本里的知识几乎涵盖了我们需要的生活的方方面面。

技术与技能，我们在学校里学习；人生的哲理，我们从实践中取得；生活处处是学问。工作之余的闲暇里，看几本好书、学几句英语，那是一件非常惬意的事情，不但可以丰富知识，还可以提升自身的内在素养与个性魅力。

在我们人生中，必须结交两种人：良师、益友。行走在茫茫天地之间，朋友的行为对我们的影响是深远的。俗话说“近朱者赤，近墨者黑”，如果你的周围是一群雄鹰，那么，你自己也会成为一只展翅翱翔的雄鹰；假如你周围的是一群山雀，那么，你也许永远也看不到海阔天空。可见，择友是一件多么重要的事情。

孔子说“三人行必有我师焉，择其善者而从之”，人生中能遇上良师益友是三生有幸的事情，因为良师会为我们指引方向，益友会伴我们同行。有了方向、有了同行者，我们的生活将多姿多彩，我们的人生将欢快而精彩。因此，2016 我将广交良师益友、丰富彩色生活。

生活从来都不缺乏美，缺乏的是发现美的心情与目光。如果每天的匆匆步伐能慢一点，即便不停留，你也能发现身边的一草

系列征文 我和 2016 有个约会



《桃花朵朵开》 陈炳林



《蜻蜓立上头》 陈炳林



组图《落日余霞》 江峰



组图《落日余霞》 江峰



《春天的气息》 袁永立



《晨曦》 袁永立



《等待》 郑小宝



《宁静》 郑小宝



作品征集

用镜头记录美的瞬间
欢迎摄影爱好者踊跃投稿！
投稿邮箱：xujiali@szlqjt.com
请注明作品名称和您的联系方式



“路桥老照片” 征集启事

为了准确、全面反映集团公司成立以来的光辉历程和取得的辉煌成果，体现路桥人的优良传统和精神，激发广大员工的自豪感、荣誉感和干事创业的热情。集团拟收集、整理、完善集团发展史实资料，编撰集团发展简史和企业文化手册。

一、征集对象

路桥集团全体员工

二、征集范围

1. 各个时期上级领导来集团参观、视察时的文字及图片资料，有关领导的题词、赠言手迹和相关报道等
2. 各个重要时期公司领导讲话、会议活动的文字和图片资料；
3. 管理、技术人员等在各项工作活动中形成的对社会和集团有利用保存价值的文献和实物等；
4. 各个重要时期的历史过程，特别是集团多次设立、变更、划转等关键时刻的背景和相关资料；
5. 各个时期集团经历的重大事件，涌现的先进人物和突出贡献，特别是与深圳经济特区发展相关联的史实资料。

三、照片要求

1. 凡征集的老照片要求影像基本清晰，原始照片或翻拍的均可，尺寸不限。可以为电子形式，也可以是纸质照片。

2. 提供照片时须附简明文字，说明每幅照片的内容、拍摄时间、照片记载的事件、地点、人物的姓名、照片背景、照片来源等。尤其欢迎将与照片相关的内容、故事、趣闻撰写成百余字或数百字的短文。

四、参与方式

照片和附文一并打包，按照“老照片征集+员工姓名”形式命名，发送到邮箱：592546923@qq.com，或者寄送到罗湖区泥岗东路红岗东村路桥大厦1902室。

五、奖励

符合征集标准的老照片和短文一经采用，按照《深圳路桥》杂志相关稿酬标准支付稿费。

2016年3月