

深圳路桥 SHEN ZHEN ROAD & BRIDGE GROUP

基层基础年  
深圳市路桥建设集团有限公司  
2016



欢迎扫描关注  
“深圳市路桥建设集团”  
微信公众号二维码

深圳路桥 2016年6月 总第27期

内部刊物 免费交流

# 深圳路桥

SHEN ZHEN ROAD & BRIDGE GROUP

6

2016年  
总第27期

内部刊物 免费交流

## 强化责任意识 狠抓安全生产

安全与生命一线牵，幸福与安全两相连。让我们时刻为生命系上安全带，共筑安全大堤，与安全同行！让我们绷紧安全生产这根弦，时时抓，人人抓，抓出成效来。





# 深圳路桥

深圳市路桥建设集团有限公司是一家以“市政、公路工程施工为主，相关产业协同发展”的全资国有的多元化集团公司，注册资金 3.05 亿元，属于城市基础设施建设和经营企业，是深圳市市政建设行业重点骨干企业和主导力量。

集团公司现有员工 1100 多人，拥有市政公用工程施工总承包壹级、公路工程施工总承包壹级、土石方工程专业承包壹级、路基工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包贰级、房屋建筑工程施工总承包贰级等资质，并先后通过 ISO9001 质量体系、OHSAS18001 职业安全健康管理体系、ISO14001 环境体系、GB/T50430 建筑施工质量管理体系和国家计量合格认证。下属公司具备城市照明及电器安装、桥梁检测、绿化施工、沥青生产、劳务管理、物业管理等专项业务资质。集团公司资产优良、技术过硬、项目管理能力突出、设备实力雄厚，有 680 台（套）各种先进的大型专业设备。

深圳路桥集团以创优质工程为先导，本着“承一项工程，建一个精品，树一方信誉”的宗旨，树目标、靠技术、重管理，凭借优秀的施工管理能力和专业技能，多年来，积极参与市内外各项工程建设，业务遍及 10 多个省份，先后完成市政道路、公路及其它城市基础设施等大中型建设项目上百个，并有多个项目获得了国家、省市样板工程的称号。

深圳路桥人有着同一个目标——矢志打造深圳唯一、行业领先的集城市市政交通基础设施“养”（养护看管）、“修”（维修改造）、“保”（应急保障）、“建”（工程建设及管理）、“投”（BT/BOT、投资开发和新兴边缘产业）于一体的专业化、信息化、管理型现代城市综合服务商。



## 强化责任意识 狠抓安全生产

文 | 本刊编辑部

俗

话说：安全是天，生死攸关。安不忘危，安全生产只有起点，没有终点，任何时候都不能放松安全生产的这根弦。

企业成于安全，败于事故，任何一起事故对于企业而言都是不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。经国家有关部门统计，建筑行业危险性仅次于煤矿，排行第二，所以这是一个高危的行业，安全生产对于我们建筑施工企业来说非常重要。

集团公司对安全生产工作历来十分重视，去年 9 月份顺利通过国家交通部安全生产标准化一级达标，成为深圳首家通过一级达标评审的企业。之后，集团公司于去年 11 月份将安全管理部从工程管理部独立出来，按照“大安全、大监管”的安全管理格局要求，重新构建安全管理委员会组织机构，建立多层次安全管理体系，确保安全管理工作横向到边、纵向到底。

然而，企业的安全生产仅凭领导班子或几个人的努力是远远不够的，它需要企业中的每一个人兢兢业业做好本职工作、踏踏实实落实安全责任，需要全体职工的共同努力与付出，形成人人参与、齐抓共管的良好局面。

首先，要在思想上高度重视安全生产，所属各单位各部门要深刻认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展，抓安全就是保稳定，抓安全就是保护生产力。进一步增强“安全发展、重在预防”的紧迫感、责任感、使命感，牢记自己肩负的重大安全职责，把安全工作与实际相结合，使安全工作真真切切地落实到位。

其次，要加强领导，完善制度，明确责任。所属各单位各部门要把完善制度作为确保安全稳定重要环节抓紧抓实。要坚持安全检查制度，确保不留死角；要坚持安全报告制度，确保不拖延、不延误；要严格按照“党政同责，一岗双责，失职追责”的要求，加强安全生产监管工作使命感，随时做好打硬战，打苦战，打难战的准备，抓好安全生产工作，确保一方平安。

再次，要坚持抓责任的落实。责任是抓好安全工作的关键，主要领导必须要负起安全领导责任，分管领导要以主要精力抓好安全工作，各职能部门要细化安全责任，确保责任到人，并对落实安全责任制情况进行对照检查。此外，要加大责任追究力度，确保人人有责、人人守责、人人尽责。

最后，要善始善终抓安全生产。安全工作必须要持之以恒，不怕反复；不能工作闲时就抓，忙时就不抓；不能出事时就抓，未出事时就不抓；不能时紧时松、忽冷忽热，存有丝毫的侥幸心理和麻痹思想，必须常抓不懈，警钟长鸣。

安全与生命一线牵，幸福与安全两相连。让我们时刻为生命系上安全带，共筑安全大堤，与安全同行！让我们绷紧安全生产这根弦，时时抓，人人抓，抓出成效来。🔥

# CONTENTS 目录



登记证号：粤内登字 B 罗湖第 1002 号

主办：深圳市路桥建设集团有限公司  
地址：广东省深圳市泥岗东路红岗东村  
路桥大厦  
电话：86-0755-25903217 25903043  
传真：86-0755-25903024  
网址：www.szlqjt.com  
印刷单位：深圳市月彩星印刷有限公司

## 编委会

编委会主任：刘声向  
编委会副主任：陈文娴 姜树学 廖立基  
陈汉宏 刘金友 铁 英  
编委会成员：袁海波 李绍宏 闵 丽  
翁开翔 王 媛 梁尔泰  
吴成金 李志勇 谢秀林  
张建民 赵夕朝 何 能  
张武生 黄伟强 刘永才  
罗 伟 曾 华 李宝泉  
何 堃 邓志军 付凤刚  
钱 勇 余 健 贾樟祿  
黎 军 吴永忠 梁 敏  
杨培茂 周鸿翔 池剑华  
邵苏川 郑 芳 刘希伟  
陈志芳 凌育伦 熊予宁  
李信琼 李曦临 周红兵

## 编辑部

主 编：陈文娴  
副 主 编：梁尔泰  
执行主编：吴成金  
责任编辑：徐佳丽  
编 辑：宋兴明 肖志龙  
摄 影：张锐军 廖俊武 杨顺生

内部刊物 免费交流

## 开卷有话

1 强化责任意识 狠抓安全生产

## 要闻聚焦

4 创新安全顶层设计 为再造新路桥保驾护航  
6 强化安全生产管理 提升安全生产水平  
9 浅谈代建项目的施工安全管理  
12 人人都是安全员 日日都是安全日  
14 安全生产无小事 安全责任重于泰山  
16 较真的老李

## 先锋园地

24 光荣的集体 战斗的青春

## 工作拾慧

28 关于市政施工企业推广现代化建筑产业发展的几点思考

## 路桥宝宝总动员

30 路桥萌宝宝秀  
32 路桥宝宝艺术秀  
34 路桥宝宝作文秀  
35 寄语路桥宝宝

## 员工文苑

36 我的父亲母亲  
38 我和“阿黑”的故事  
39 丝丝“立夏”情  
40 路桥新生代



## 创新安全顶层设计 为再造新路桥保驾护航

文 / 集团安全管理部 赵夕朝

在我国经济发展的新常态下，国家实施安全发展战略。习近平总书记强调安全生产要着重抓强化红线意识，抓紧建立健全安全生产责任体系，强化企业主体责任落实，加快安全监管方面改革创新，全面构建长效机制。李克强总理在今年政府工作报告提出“生命高于一切、安全重于泰山”口号。新的《安全生产法》突出强调企业主体责任，更加严格处罚，要求将安全放在更高位置。各级政府也加强依法对企业主体的事前、事中监督和事后的处罚力度。

随着内外部环境变化和新的战略调整，企业安全管理需要创新发展，与时俱进，吸引和借鉴优秀企业的成功经验，结合企业的实际，在内容和形式上进行有效整合和特色创新，并深度植入到经营管理的方方面面，为实现“十三五”再造一个新路桥保驾护航。

### 一、完善机构 构建“大安全大监管”安全管理格局

为了加强安全管理的独立性和专业性，集团公司将安全管理部从工程管理部独立出来。这是集团公司领导高度重视安全管理工作，认真落实国家安监总局企业责任主体安全“五落实、五到位”的具体举措。

在集团公司领导层的亲自策划下，安全管理部完善安委会组织体系，按照“大安全、大监管”的安全管理格局要求，重新构建安全管理委员会组织机构，建立以安委会为安全监

管领导层，以消防安全、资金安全、工程项目安全、维修与抢险安全、信息安全、交通和设备安全六个领导小组和集团公司相关职能部门为安全监管职能层，以所属单位（含外埠公司，直管项目）为安全管理主体层，以项目部为安全管理执行层的多层次安全管理体系，确保安全管理工作横向到边、纵向到底。

同时，安全管理部按照“管理生产必须管安全、管理业务必须管安全”的要求，细化集团公司本部相关职能部门的安全职能划分，使各职能部门在安全监督管理工作中。既能够满足企业履行法定主体安全职责要求，又能按照“一岗双责”要求履行各自安全职责。

### 二、建章立制 强化过程检查考核

没有规矩不成方圆，安全管理工作更需要以规章制度、作业规程规范管理。集团公司重点编制《集团公司安全生产管理办法》，明确集团公司法定主体、所属单位和项目部基层主体责任，规范组织机构和责任体系建设、总包分包管理、技术管理、安全教育、安全风险管控、信息报告、事故应急、安全检查、安全考核等方面的管理，使大家清楚自身的常规性动作。

通过动态检查和定期考核方能更好促进制度的实施，为此我们制订安全考核表，每季度对所属各单位、项目部进行安全考核，促进所属单位、项目部安全生产管理工作规范化、常态化。通过动态细化考核指标，各单位领导

更加重视安全管理细节，注重查漏补缺，提升安全管理水平。

### 三、教育为本 加强安全队伍建设

忽视安全教育是最大的安全隐患。做好安全工作的重要基础，就是要不断提升管理人员理论水平和广大员工的安全意识和技能。通过深化全员安全教育和开展多种形式培训，才能提高领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

为加强安全队伍建设，安全管理部计划分阶段组织所属单位负责人考取安全考核 A 证，建造师考取安全考核 B 证，所属单位副职及以下人员，特别是让施工管理人员和安全人员优先考取安全考核 C 证；要求每个单位派 3 个人以上参加急救员考证，满足项目配备需求；组织人员报考电工、模板工、架子工等特种作业人员培训考证。相信经过种种努力，我们的安全队伍能够更好地服务于生产。

### 四、规范管理 狠抓安全标准化建设

安全管理工作要减少隐患和差错，除了提升人的安全观念外，安全生产的标准化是关键。去年年底，集团公司通过交通部企业安全生产标准化一级达标审核，为安全标准化工作打下良好的基础。但是，还需要对集团公司、分公司（子公司）及项目部的安全生产管理体系进行全面梳理与完善，使之更加与现行机制和施工现场实际相适应。其次，按照安全标准化标准要求，做好项目安全资料和项目现场安全文明标准化建设，创建安全文明工地，提升企业品牌形象。

安全生产工作永远在路上，我们要树立红线意识，树立“以人为本、关爱生命”的安全理念，不断完善管理制度，加大投入，为安全工作提供组织保障、机制保障、技术保障、文化保障，才能实现“平安路桥、安全发展”，为“十三五”再造一个新路桥保驾护航。



## 强化安全生产管理 提升安全生产水平

文 / 集团安全管理部 何一雄

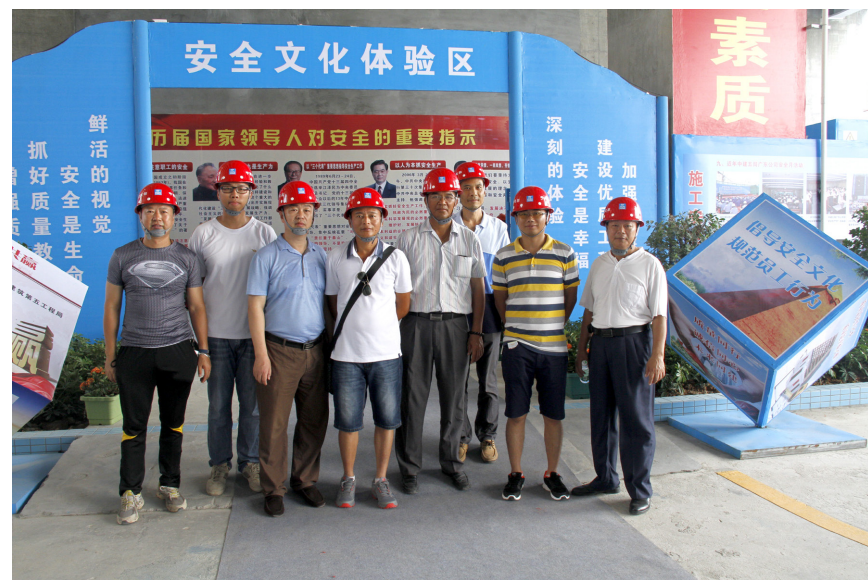
随着市场经济的发展，集团公司从要活找市长到现在的要活找市场，面临着激烈的市场竞争，给集团公司带来难得的发展机遇，同时也带来了不可避免的冲击和挑战。我们要勇于面对同行企业市场竞争，做好安全生产管理，为企业发展提供实实在在的保障。

今年年初，集团公司召开2016年经营工作会议，科学谋划“十三五”再造新路桥的新思路、新路径、新举措。其中夯实基础就是要建立和完善公司管理的各项管理制度，并设置科学的工作流程，使之标准化、制度化、规范化。如何做好安全生产管理，成为安全管理部后的首要课题。

集团公司2015年11月成立安全生产管理部，安全生产管理范围包括：工程项目安全、交通和设备、维修和抢险、消防安全等六个方面的管理。结合集团公司业务特点，安全管理部设计出具有集团公司安全生产管理特色的《安全生产排查隐患内容及整改台账》、《安全生产经营情况统计表》。

### 一、《安全生产排查隐患内容及整改台账》

1、**内容包括：**行政主体管理单位、隐患地点、检查日期、隐患内容、隐患整改前图片、整改要求、整改期限、整改责任人、整改措施、整改后图片、治理结果评价、专职安全管理人



员及单位负责人亲笔签名，盖单位公章；

2、**设计依据：**法定安全生产经营管理活动，安全生产“三定原则”（即定时、定人、定整改措施）；

3、**优点：**安全生产排查隐患内容及整改台账采用表格形式，表格填写要求简单、清晰明了，图文并茂，填写方便，可操作性强，具有法定意义的依据，做到单位主要负责人认识到位、安全生产责任主体履职到位、日常管理与阶段性监督检查到位、隐患排查及整改到位、危险源监控到位。

安全生产活动信息反馈及时，明确领导机构人员落实、责任体系监管职责落实、安全管理制度落实、安全保障和预警防范措施落实、安全宣传教育落实。

### 二、《安全生产经营情况统计表》

1、**内容包括：**安全队伍建设组织措施、安全文化宣传教育、事故防治、专（兼）职安全主任、特种作业人员持证情况，月度投入安全生产资金及其年度累计，安全生产例会、专题会、学习培训、安全宣传月度实施情况及其年度累计，安全生产管理制度、作业规程的修编，安全生产目标管理安全环境、安全效果、安全生产经营情况风险评价六个大项，30个分项其责任书的目标分解，消防安全、应急演练及其年度累计，安全检查（含大检查、专项检查、定期及不定期检查）频率，安全设施的购置与使用情况等；

2、**设计依据：**企业安全生产责任体系“五到位”规定，即安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位；

3、**优点：**安全生产活动信息反馈及时，明确领导机构人员落实、责任体系监管职责落实、安全管理制度落实、安全保障和预警防范措施落实及安全宣传教育落实。

从2016年1月份开始，集团公司要求所属分公司、直管项目部安全生产专职管理人员定期上报《安全生产排查隐患内容及整改台账》及《安全生产经营情况统计表》。从近半年的运行效果来看，提高了各所属分公司、直管项目部安全生产专职管理人员责任心，从原来的被动管理，到现在的主动管理；从原来安全生

产资料零散保管，到现在安全生产资料集中管理；从原来安全生产管理资料小数据，到现在安全生产管理资料进入大数据时代；从原来安全生产管理动态管理模糊，到现在安全生产管理管理清晰并及时掌握。

### 三、集团公司安全生产经营存在的问题

1、所属单位进行专业化整合后，安全生产管理人员分布不均匀，特种作业人员配置不足；

2、所属分公司、直管项目部安全生产管理人员业务水平参差不齐，个别单位出现青黄不接的现象；

3、《安全生产排查隐患内容及整改台账》检查内容未全覆盖，《安全生产经营情况统计表》统计不及时，支持文件内容不全，流于形式，走过场，应付心态对待工作任务；

4、技术创新相对滞后，报送集团领导审阅途径单一。

### 四、如何解决上述存在的问题

1、加强集团公司安全生产管理队伍建设，根据集团公司安全管理部“十三五”规划，逐步实现集团公司安全生产管理人员，全员通过安全生产考核持证上岗，特种作业人员配置满足企业发展需求；

2、加强安全知识培训，通过分阶段、分

步骤、分人群进行具有针对性安全知识培训，培训形式采用多元化进行。如通过专业机构进行培训，专家授课，集团内部学习，专项演练，双优工地观摩学习，经验交流等培训活动；

3、提高安全生产管理人员责任心及工作能力，完善集团公司安全生产管理制度，落实每一位安全生产人员在工作中一步一个脚印，既能确保企业人员生命财产安全，也能创造良好的社会效益。

### 五、安全管理部下一步努力方向

安全生产管理信息化是未来的趋势，这样可以节省时间和人力，提高整体安全生产管理的流程把控和工作效率。以前各所属分公司、直管项目部上报安全生产管理材料归档十分繁琐，汇总过程中人工统计容易出错，很不科学，也不便于领导了解整个流程情况和行政管理。协同办公 OA 系统如能解决以上问题，好处主要在于便捷、一目了然，工作效率很大程度上提高。领导无论何时何地打开 OA 系统，非常方便了解集团公司安全生产经营情况，打破时间和空间的限制，实现随时随地办公，大大提高工作效率。

管理信息化是传统产业获得新生的必由之路，信息化时代背景下越来越突出。传统信息流多以纸质文件的形式存在，这样会造成纸张浪费、流转滞后、存贮麻烦、查阅困难等诸多弊端。协同 OA 提供了很好的信息流处理平台，不仅能节省企业运营成本，提高信息资源流转效率，而且最大限度的发挥了信息流的应用价值，提供最好的决策支持和企业数据资料库。

安全生产管理活动传统办公方式多采用纸张表单，手工传递的方式，一级一级审批签字，不仅工作效率低，而且审批人因事由不在岗，相关审批时间也会滞后，并且无法实现报表统计分析等功能。安全生产管理通过运用协同 OA 最重要的组成部分 workflow，安全生产管理人员只需在电脑上填写有关表格材料，系统



就会按照定义好的流程自动往下跑，下一级审批者将会收到相关资料，并可以根据需要修改、跟踪、管理、查询、统计、打印等，我们将陆续把安全生产资料结合到集团公司协同 OA 系统中，大大提高了 workflow 效率和效益。

协同 OA 还能避免人为因素，不会因为人员分流、离岗导致资料丢失或档案管理混乱，实现管理的规范、标准、安全、科学；提供平等互动交流平台，增加集团公司各部室、直属分公司、直管项目部协作沟通能力；形成健康、积极的氛围，增强安全生产管理人员的凝聚力；有利于提升企业整体形象等等。

采用现代管理方法和手段，优化资源配置，科学的组织和管理，是保证安全生产管理的前提。随着建筑市场的发展，我们也要不断提高自身安全生产管理手段，迎合未来安全生产管理工作的挑战。

## 浅谈代建项目的施工安全管理

文 / 福田保税区楼宇景观提升工程代建项目部 谢琬瑜

集团公司今年年初在代建项目管理领域进行业务拓展，获得了福田区政府的三个代建项目：

福田保税区楼宇景观提升工程、福田区域城中村环境综合整治提升工程、福田区老住宅区环境综合整治提升工程，三个代建项目综合了给排水、管道、道路、绿化等，要求高、实施难度大，有效的安全管理是代建项目顺利开展的关键。

建设工程的代建制度是国际上通常采用的一种工程项目治理模式。在我国，“代建制”是指政府投资主管部门对政府投资基本建设项目，按照建设（使用）单位提出的使用与功能要求，采用招投标（委托）方式选定专业工程项目管理单位（代建人），委托其进行项目建设，建成竣工验收后移交给建设（使用）单位的项目管理制度。

代建项目的安全管理贯穿了投资控制、设计控制、进度控制、质量控制、合同管理、信息管理、组织与协调等全过程，为保障代建项目的顺利实施，安全管理工作要全方位、全过程进行开展。

### 一、准备阶段的安全管理

#### 1. 建立健全安全管理体系

完善的安全管理体系是实现代建项目安全管理的前提。要根据代建项目约定合同目标，明确安全责任目标；成立安全生产领导小组及安全生产委员会；按要求成立代建项目管理机构并配备相应的安全生产管理人员。

#### 2. 明确职责分工

代建项目部要把安全责任管理作为核心，明确规定各责任主体的安全管理职责，层层落实管理责任，签订安全目标责任书。

#### 3. 规范管理

制订、完善代建项目各项安全管理制度，编制《代建项目管理手册》，明确安全控制、检查内容及要点、考核奖惩等，制订有针对性的《代建项目管理实施规划》并严格执行。

#### 4. 优选参与方，实施源头控制

代建项目涉及业主方、代建方、设计、监理、施工等多方责任主体，有实力的参与方是实施有效安全管理的基础。因此，选择有实力、专业化的参与方，搞好源头控制是安全管理的关键环节。

首先，要在招标文件中按法律、法规的要求对承包单位的安全生产条件、安全生产信用、安全生产的保障措施等提出明确的要求；审查参与单位的资质及安全生产许可证。

其次，工程招标前，对参与投标的单位进行考察，并结合代建项目的实际情况，选择最具实力的专业化单位；审查参与单位的安全生产管理体系及人员资格；审查参与单位近三年的安全生产情况。

最后，要严格执行工程招标规定，依法进行设计、监理及施工方的招标；防止恶意低价中标，从而在工程承包价上使安全管理在安全投入上得到保证。

#### 5. 合同约定，明确安全职责

通过经济合同的形式实施安全管理，明确参与各方承担的国家法律法规行政规章规定

的安全生产责任。

招标文件是工程合同附件，在招标文件中有明确安全、文明施工要求，同时在标前会上进行强调；工程投标报价，要单独编列详细的安全、文明施工预算，不得用减少安全文明施工费用的办法降低投标报价。在与设计方的签订合同中明确设计内容必须符合国家、地方的法律法规、各规章制度以设计规范的要求。

在工程施工合同和监理合同中，增加了安全文明施工专项条款，与总承包单位签订了《安全、文明施工补充协议》，体现代建单位在安全、文明施工管理的具体规定和要求。在工程开工前要求施工单位必须编制安全、文明施工保证措施，监理单位要编制专项安全、文明施工监理计划。

## 二、施工阶段的安全管理

1、重视施工阶段的安全管理工作，切实履行安全管理职责，结合项目实际情况，突出抓项目的安全管理重点和薄弱环节。落实安全设施与主体工程的“三同时”，及时办理安全监督手续，对施工现场实行统一管理。

代建项目施工涉及煤气、自来水、电信、电力、交管、园林绿化等多方产权单位，按照安全生产法的相关规定，施工现场由工程施工承包单位负责统一管理。同步建设施工进场前，必须提交规划红线图、施工计划、安全文明施工措施，统一安排同步建设施工区域、范围，进出场时间，发《进场施工通知单》。

施工现场由工程施工总承包单位按统一标准进行围挡。为了保证管线施工沟槽回填质量，由工程施工承包单位负责统一进行沟槽回填、余土外运、现场保洁，同步建设单位相应承担费用；工程承包单位与同步建设单位签订安全施工协议书，向同步建设单位暂收安全施工保证金。



2、要做好施工阶段的安全管理，首先要强化安全生产全过程控制。在要求监理单位、施工单位抓好安全生产教育和培训工作的同时，突出强调施工现场“人、机、物、料、环”五个方面的安全生产全过程管理和控制，要求施工单位围绕可能发生的安全问题，事前策划评估，强调事前、事中和事后全过程控制。针对项目的规模、结构、环境、施工技术和施工过程的危险源等进行安全识别，识别出危险源、部位和过程，并采取与之对应的安全技术和安全管理技术措施，实现安全生产。

其次，要加强安全标准化的管理。制订项目实施期间的安全管理规定和相关安全管理办法并严格执行；编制实施性安全措施方案，并做好安全台帐，建立奖罚制度并保证兑现；检查各参建单位落实各项目法律、法规、安全管理制度情况；根据监理合同对监理HSE管理工作的开展情况进行监督检查；建立各种岗位操作证制度，有关人员必须持证上岗；制订安全生产的科学管理规章和安全操作规程；按安全生产标准化的要求设置相应的安全警示标识。

再次，要加强施工现场的安全管理。施工过程中，要求监理工程师应对每道工序的施工安全技术要求进行监控；检查监督承包商，按照建筑施工安全技术标准和规范要求，落实

分部分项工程或各工序、关键部位的安全防护措施；定期或不定期组织施工现场有关人员的安全综合检查，对存在的问题提出处理意见，并限期整改。

最后，要组织有关人员对脚手架等特种作业设备的安装进行验收，未经验收或验收不合格不得使用，否则停工整改；要求承包单位对高空作业等特种作业根据施工现场的具体情况编制安全专项方案，制订相应的安全防护技术措，并按规定进行审批。

3、要检查督促、及时解决存在的问题。检查督促是安全、文明施工管理的重要手段，定期或不定期开展安全生产检查，对检查发现的安全隐患要求相关参建单位及时整改。每周开现场例会，及时解决安全、文明施工中的存在的问题；按规定开展定期或不定期的施工现场的HSE管理情况检查，开展安全、文明检查评比活动，编发《工程安全、文明施工周报》，公布施工中存在的问题，督促相关责任单位及时整改。

根据检查考核情况对监理单位、施工单位进行奖罚；对受到通报批评或因安全、文明施工问题造成较大社会影响和不服从有关部门监督管理以及整改不到位的，对相关责任单位进行经济处罚；建立参与单位的安全、文明施工信誉档案；发生安全事故，积极协助、配合事故调查，及时组织监理单位和施工单位向调查小组提交相关文件资料，在事故处理过程中坚持“四不放过”原则。

## 三、代建项目安全管理的建议

1. 合同商洽及签订合同阶段，通过合同评审，有效地在合同中明确目标、安全管理各方的安全职责；

2. 承包单位资格预审阶段，代建项目管理小组提出限定承包单位安全施工资格的要求，并对合格承包单位进行确定；

3. 招标阶段，安全管理部门参与招标文件的会签评审，在招标文件中明确单列安全施工专项费用；

4. 评标阶段，安全管理部门参加分包的评价工作，评价投标方安全措施的合理性并进行分析；

5. 施工合同签订阶段，安全管理部门参与会签评审，编制合同，明确安全管理职责和违规罚款条例；

6. 合同执行阶段，审核施工组织设计和专项施工方案，落实安全措施、安全检查，督促参建单位建立安全管理体系，检查安全施工专项费用的使用情况，代建项目部负责运行控制；

7. 用经济手段强化安全、文明施工管理，向承包单位按工程中标价的1%收取安全、文明施工保证金，工程完工后按合同约定及时退还。

总之，代建项目的安全管理是实现代建项目合同目标的基础，全方位、全过程的安全管理才能有效保障安全管理目标的实现，提升代建项目安全管理水平。

要检查督促、及时解决存在的问题。检查督促是安全、文明施工管理的重要手段，定期或不定期开展安全生产检查，对检查发现的安全隐患要求相关参建单位及时整改。

# 人人都是安全员 日日都是安全日

文 / 前海市政工程 II 标项目部 陈炳林

**作** 为一名安全员，经常在工地现场摸爬滚打，与各种“违章作业”的行为进行着斗争。因此，心中要时刻牢记着“安全第一、预防为主”的安全方针，工作中敢说、敢管，在纠正作业人员违章行为时，做到晓之于情，动之以理，让他们认识到安全的重要性。对于一些屡教不改的“违章人员”敢于红红脸，在安全方面没有人情可讲。

当前海市政工程 II 标开工后，我有幸来到项目部担任安全员，深知肩上的责任重大，一是该项目是深基坑施工，第一次接触这样的项目，安全管理要求更高、更严，缺少这方面的经验；二是作业人员多，素质参差不齐，安全管理难度大。面对这些问题，在集团相关部门的指导、项目部及参建单位的共同努力下，结合深基坑施工的特点，完善一系列的安全管理措施，经常组织相关人员进行培训，加强作业人员的安全教育，落实安全责任制。

前海市政 II 标项目部进场施工两年，没有发生一起安全责任事故。作为一名安全员，我想与大家分享在前海项目部安全管理工作中的一些感受。安全，我不知道大家怎样理解这个词的涵义，但谁都知道安全对于企业、个人、家庭来说是多么的重要。企业成于安全，败于事故，任何一起事故对于企业都是不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。

对于一名安全员来说，必须时刻认真履行职责。当一天安全员，就要把安全思想牢牢



扎根在自己的心中。安全，从字面意思来讲，就是不出事故，就是安全；从深层意思讲，就是在施工过程中，从施工开始到结束，人、物、环境处于一个相对和谐的状态。人在生产活动中始终处于主导地位，人要管理好，把控好这“人、物和环境”的关系。但是，事故对于人来说伤害也是最大的，这就要求我们在生产过程中提倡以人为本，把人的生命放在第一位，使生产过程始终处于一个受控的状态。

大家都知道，管理是一把双刃剑，管理

“

安全工作关系到每个人，只有每一个参与工程的人员互相提醒，相互检查，查找漏洞和薄弱环节，消除不安全的因素，杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇聚在一起，才能筑起安全大堤。



得好，可以使生产过程处于一个相对和谐的状态；把控不好，管理不善，就会状态频发，事故的苗头此起彼伏。安全生产，人人有责，要求企业的每一个员工都绷起安全这根弦，从思想上重视起来，落实到行动上。

经国家有关部门统计，建筑行业危险性仅次于煤矿，排行第二，所以这也是一个高危的行业。这就要求我们进入这个行业首先要认识有哪些大的伤害，通常把高处坠落、物体打击、起重伤害、坍塌和触电这五大伤害称为建筑业的五大伤害，而这五大伤害在听海路的深基坑、11 号路的桥梁工程、航海路的管廊工程等几个工地都存在。这也是前海项目不同于以往工程情况之所在，也对我们安全管理提出了新的考验和新的挑战。

所以，这就要求我们从管理上重视，增加安全投入的有效性，确保进入工地的每一位员工都处于一个相对安全的作业环境下，从制度上，管理上把安全责任落到实处。作为项目的每一位施工管理人员，在施工过程中，管生产必须管安全，做到不违章指挥的同时教育作业人员不违章作业，不违反劳动纪律；更要要

求作业人员在作业时不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，时刻把安全放在首位。

我们大家都知道，安全工作要做到位是何等的不容易。由于人的安全意识千差万别所导致人的不安全行为，或因有些管理人员因安全意识的淡薄而违章指挥，抢进度，极易造成事故。这就要求现场的安全管理人员发挥监督作用，每天在工地上对违章行为说 NO，形成一种管理者重视，安全教育到位，安全管理到位的态势，把安全为了生产，生产必须安全落地实处。

安全工作关系到每个人，只有每一个参与工程的人员互相提醒，相互检查，查找漏洞和薄弱环节，消除不安全的因素，杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇聚在一起，才能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全生产是我们企业的重中之重，安全就是最大的效益，让我们共同努力，人人争当安全员，天天都是安全日，为确保前海市政 II 标项目安全生产零事故而努力！



## 安全生产无小事 安全责任重于泰山

文 / 路面工程分公司 宁晋川

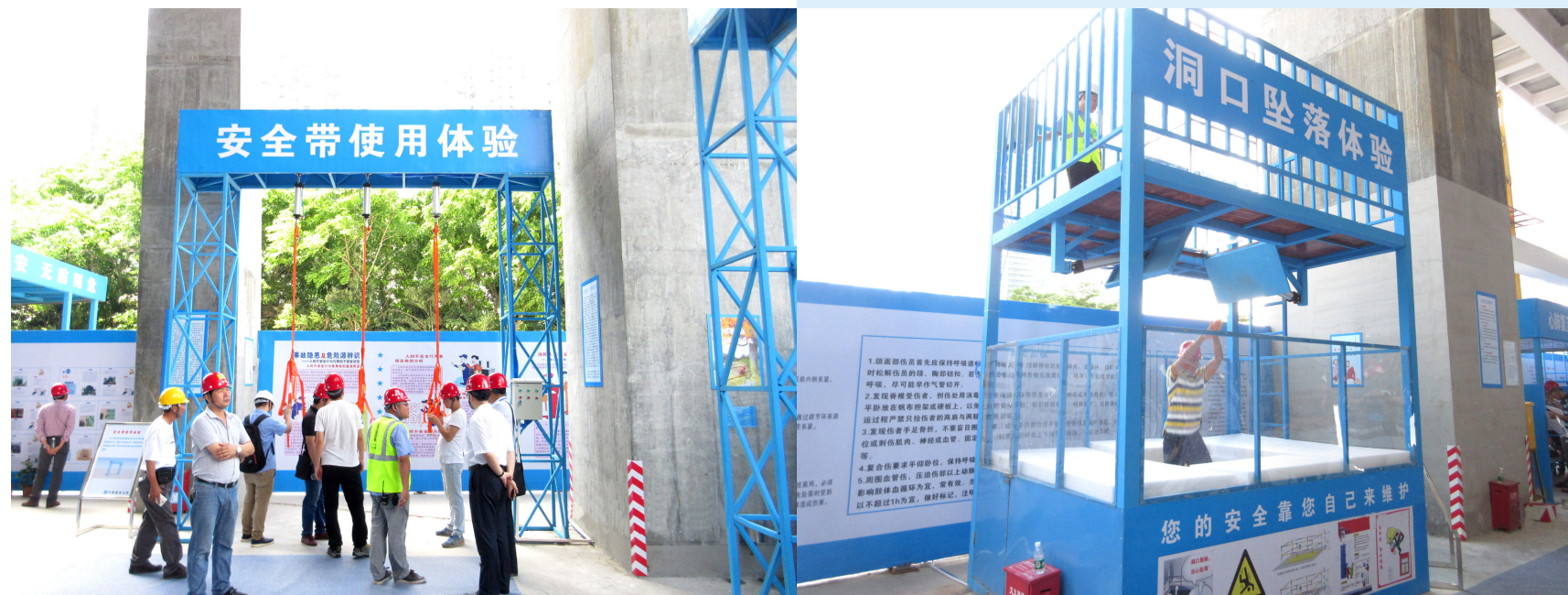
古语云：“居安思危，思则有备，有备无患，敢以此规。”这条古人的处世之道，却是我们安全生产的警示之言。安不忘危，安全生产只有起点，没有终点，任何时候都不能放松安全的这一根弦。

“安全第一，预防为主，综合治理”是新安全生产的永恒主题。怎样开展安全生产，如何将安全生产的各项措施落到实处，对于建筑业企业是从项目施工管理到企业经营管理的一项重要内容。

安全生产事故隐患，主要表现为生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。众所周知，当前建筑业企业面临的实际问题有：企业主体责任不落实，职工安全意识不高，专业人员缺乏，从业人员素质参差不齐且流动性大，建设项目基础薄弱，安全投入严重不足等等。而这其中，人的因素则是主要因素，也是主导因素。

企业的安全文化代表企业先进文化的前进方向，安全文化建设的主体就是作为员工的人。要大力推进安全生产宣传教育，提高员工安全生产的精神动力和员工安全文化素质。2016年“全国安全生产月”主题为：强化安全发展观念，提升全民安全素质。安全生产宣传教育是基础中的基础，因此要树立培训不到位是重大安全隐患的理念。

患生于所忽，祸起于细微。安全重在抓住关键，找准薄弱环节，加强现场安全的细节



管理。抓住现场安全细节管理就是抓住了安全生产管理的关键。事实证明，许多大的事故均缘于最细小的差错。只有坚决消除现场安全管理工作中的麻痹、懈怠和侥幸心理，重视细节管理，防止员工思想意识上对细节的轻视和大意，以及实际操作中对现场细节的简化和疏漏，才能从根本上杜绝不安全故事的发生。

人的生命只有一次，保护员工的生命也就是保护员工的最根本利益。而以往，对于“教育培训”流于形式，疲于应付，很难达到教育培训目标。修改后的《安全生产法》再一次强

“

安不忘危，预防为主，是我们抓好安全工作的指导思想和工作方针。哲学理论告诉我们，安和危、福和祸之间不是相互隔绝，互不相干的，而是对立统一，相辅相成的，不是一成不变的，而是在一定条件下可以互相转化的。

把做好每一项工作和完成每一个生产环节作为自己的职责所在而尽职尽责，对工作中的“三违”行为要进行分析解剖，针对问题进行教育；

三是要树立员工良好的安全意识和纪律观念。安全是一种尊严，它既是对他人的尊重，也是对自己的尊重。把服从指挥按章办事作为保障自己和其他人不受伤害的重要屏障，从而在思想上、行动上服从管理者的正确指挥和指导

四是要提高员工队伍的业务技能，将员工培训落到实处，通过派人学习、请专家讲解和考核相结合，摒弃形式主义，使员工的业务能力得到提高；

五是要提高员工对各级管理者的信任感和支持力度，各级管理者要通过自己良好的风范和指挥技能，真正成为员工的良师益友，成为员工安全健康和家庭幸福的守护神。只有这样，安全生产过程中的人性化管理才能收到实效。

安不忘危，预防为主，是我们抓好安全工作的指导思想和工作方针。哲学理论告诉我们，安和危、福和祸之间不是相互隔绝，互不相干的，而是对立统一，相辅相成的；不是一成不变的，而是在一定条件下可以互相转化的。

因此，我们要居安思危，就必须做到警钟长鸣，经常反思。不能反思昨天的隐患、他人的事故，做不到安全警钟长鸣，安全毛毛雨常下，今天的安全就会转化成明天的事故。总之，要让每一个员工时刻牢记：安全生产无小事，安全就是我们最大的福利。S

调企业必须对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。因此，造就一支业务素质与安全素质一流的员工队伍，我们必须要在各项工作中下功夫。

一是注重员工队伍的思想建设。通过组织员工学习国家的大政方针和党的路线、方针、政策，使员工深刻领会国家利益、集体利益与自身利益的高度一致性，从而在工作中树立强烈的主人翁意识，激发员工的工作积极性，使员工气顺心悦；

二是要教育员工树立良好的职业道德，

# 较真的老李

文 / 地盘公司 梁江峰



记得初到安全管理部的时候，想到自己要 and 一位 55 岁的老前辈共事，感觉会很“麻烦”。因为两个人一个 28 岁，一个 55 岁，在一起工作不仅年龄代沟是个问题，工作习惯、处理办法都是“事”。

初识李培有，觉得他是个做事死板的“老古董”，或许是多年养成的职业习惯，老李做什么事情都能和“安全生产”扯到一起。他对于一些细节非常重视，例如：照相机拍摄的影像必须包含日期，每次检查消防楼梯都徒步从顶楼走到负楼。

经过和李培有长时间接触，我开始对这个“老古董”有了不一样的看法，甚至觉得老李还是有“两把刷子”的。下面让我们一起走进一位“老安全主任”职业生涯。

李培有今年 56 岁，现任地盘公司“安全主任”，安全生产领导小组成员，自 1983 年至今从事安全生产工作已有 34 年。从事安全生产工作以来，老李始终以高度的责任心和说干就干的工作作风，认真履行着自身的安全职责，34 年来没有发生一起安全生产事故。面对安全生产形势发生的巨大变化，老李积极主动制定措施、深入基层开展各类安全生产活动，顺利完成了公司每年的安全生产指标。

这 34 年的安全生产工作，对老李而言有说不完的故事和说不出的艰辛。随着企业经营模式的不断变化，安全生产工作也需要不断适应新常态。每年老李都会组织各部门、各管理处员工学习集团公司《安全生产标准化》和新《安全生产法》以及各级安全文件，通过学习为安全工作的顺利开展提供新思路和新办法。老李自身还考取安全主任资格证和建筑消防员证，为安全生产专业化管理夯实基础。

针对地盘公司实际情况，老李围绕安全生产，配合物业管理的实际情况进一步建立、健全了各种规章制度，安全生产责任制全面落实到各部门、各管理处、各岗位。根据集团公司《安全生产目标责任书》制定了地盘公司《消防、安全及环境卫生管理目标责任书》，建立健全了公司《安全生产管理规定》、《三级安全教育档案》、《员工转岗换岗档案》等安全生产档案，使职工“行有规范、作有标准”。

安全工作虽然重要，但在很多时候很多单位都不重视，特别是在物业公司这样的服务行业，事务烦琐、压力大、责任重大、容易得罪人、费力不讨好，出了事故首先想到的就是安全管理不到位。老李深知要抓好地盘公司的安全管理，需要付出比别人更多的精力和汗水。特别是在消防安全方面，每年组织全体员工参

与灭火及应急疏散实地演练 2 次，每次都邀请清水河消防组警员一同参与演练，保障了火灾事故发生时，义务消防队能第一时间知晓、熟悉正确的火灾处理方式。

身为安全管理人员，老李坚持每月去了解各部门、各管理处的安全生产管理情况。碰到生产经营及生活当中不安全的现象时，老李总会站出来上前制止。例如有一次看到福田管理处福达苑 1 楼出租屋内，物品堆放杂乱，且未配备灭火器，老李马上就与出租屋老板进行交涉限期进行整改，一周后还亲自返回出租屋

内检查整改情况。

安全工作不能有一丝松懈，必须实打实干。根据停车场管理要求，夜间停车场出入口必须有人值班且道闸口处于关闭状态。有一次，一名值夜班的保安员道闸未放，老李发现后对其进行了教育并处罚了这名职工 50 元。老李对这名员工说：“道闸未放，停在我们停车场的车辆如果被不法分子盗窃，我们要承担赔偿责任。要想平安无事就不能抱着省事的态度，这是严重违反操作规程的。”随后，老李将此次查岗情况写入了通报当中，为各级安全岗位敲响了警钟。

作为地盘公司安全生产工作的主要管理人，李培有深知责任重大，处处严格要求自己，以公司各项生产经营任务的圆满完成为己任，用自己的实际行动影响和带动着广大职工。老李在平时工作中，十分注重现场安全管理工作，他勤于巡检各管理处、各部门，积极排查安全隐患，努力解决生产中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，及时采取措施处理，34 年来累计完成的隐患整改数不胜数。

“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、永续改善”是对安全生产工作的诠释，既是一个概括也是一个追求更是一个标准。用老李自己的话说：我干安全工作不怕得罪人，身为一个退伍老兵和老党员，我要对安全生产工作负起责任来。我们是物业服务公司，必须重视安全工作，这是关系到千家万户的大事，不能有一点松懈。如果你也松一点，我也松一点，那聚集到一起就会发生很多安全隐患，从而导致安全事故的发生，这是决不允许也绝对不能的。🔥



## 企业动态



### 洛阳市政建设集团来集团公司考察交流

5月24日下午，洛阳市政建设集团孟令全总经理一行6人来集团公司考察交流。集团公司总经理刘声向，党委副书记、纪委书记陈文娴，副总经理廖立基、刘金友，运营总监闵丽及相关部室人员参加了交流座谈。

刘声向总经理对洛阳市政建设集团考察组一行来集团公司考察表示欢迎，向客人介绍了集团公司的企业概况、管理体制、经营业绩及发展情况等。相关部室负责人分别汇报了集团公司近年来在财务管理、工程建设与管理、道路养护、绩效考核、信息化建设等方面主要做法，并就相互关心的问题与来访客人进行了交流探讨。

考察结束后，双方表示将进一步加强沟通交流，彼此借鉴，互相提高，优势互补，以不断完善和提升企业自身的市场竞争力。

(文/集团党政办公室 宋兴明 图/张锐军)

## 连中项目

### 集团公司连中三代建项目成功拓展市场业务新领域

近日，集团公司先后中标福田保税区楼宇景观提升工程、福田区城中村环境综合整治提升工程(II标)、福田区老住宅区环境综合整治提升工程(II标)三个代建项目，成功拓展了工程建设代建业务新领域。目前，已完成代建项目部的前期准备工作，并扎实推进各项工作有序开展。

其中福田保税区楼宇景观提升工程位于保税区市花路及红棉道上，项目总投资4302万元，涉及16处22栋建筑物；福田区城中村及老旧住宅区环境综合整治提升工程由集团负责全过程代建，总投资规模约6亿元，项目施工范围包括上沙村、下沙村、新洲村、上梅林、下梅林、沙嘴、沙尾等7个城中村及9个老旧住宅区项目。

成功承接三项工程项目的代建业务，有利于进一步提升路桥集团的市场竞争力，积累管理实践经验，储备专业人才，为进军代建项目业务市场打下坚实基础。

(福田区代建项目部 王杰)

## 企业动态



### 集团公司对接精准扶贫龙川县米贝村

为落实市投控公司精准扶贫座谈会和深圳市国资系统精准扶贫对接座谈会精神，5月12—13日，集团公司党委副书记、纪委书记陈文娴等一行，前往龙川县贝岭镇米贝村实地调研并正式启动精准扶贫对接工作。

在米贝村对接座谈会上，集团公司党委副书记、纪委书记陈文娴先向米贝村村干部介绍了路桥集团的基本情况。在深入了解米贝村的农业、经济、产业和劳动力等情况后，陈文娴副书记表示本次到来主要是“认人、认路、认门”，下一步将结合米贝村的实际情况，找准方向，精准施策，迅速开展各项帮扶工作。随后，陈文娴副书记一行在米贝村党支部书记袁国雄的陪同下，前往米贝小学开展实地调研。

(文图/集团党政办公室 肖志龙)

### 集团公司召开工程项目管理系列制度研讨会

6月3日上午，集团在银湖会议中心召开工程项目管理系列制度研讨会，集团公司总经理刘声向、副总经理刘金友、运营总监闵丽、工程总监翁开翔及来自集团公司本部各职能部门、所属各单位中层副职以上领导代表共30余人参加了会议。

### 集团公司工会举办职工素质专题讲座

5月26日，集团公司工会邀请深圳市总工会“职工文化大讲堂”特聘讲师王长久教授为集团公司员工举办主题为“马云为何说不聪明的人更容易成功?——兼谈企业忠诚文化建设”职工素质专题讲座。来自集团公司本部及所属单位共80多人参加了专题讲座。

专题讲座以“为何不聪明的人更容易成功，而聪明的人却往往会交更多的学费”为主题，用生动形象的语言和成功的典型事例，为大家阐述了企业员工应如何扮演好各自在团队中的角色，如何充分发挥主观能动性，树立正确的主人翁意识，做一名忠诚于企业的合格员工。

(文图/集团公司工会 甘红)



本次会议目的在于进一步规范集团公司的项目管理行为，统一项目基础管理模式，加强集团公司对项目的服务、监督行为，明确集团公司、子公司、专业分公司、项目部的责任、权利和义务。会上，集团公司工程管理部、安全管理部及技术中心代表分别就《工程管理体系大纲》、《安全奖罚管理办法》、《工程创优管理办法》等10项制度进行简述。

(集团工程管理部 冯家辉)

工程动态



### 集团公司成功承办盐田坳隧道安全应急演练

为检验集团公司盐田坳隧道养护管理项目部应对隧道安全应急处置能力，提高管养人员的安全责任意识，打造一支应急快速反应、处理流程顺畅、应对措施合理的隧道安全管理队伍。5月27日，由东部交通运输局主办、集团公司承办的盐田坳隧道消防安全应急演练如期举行。

下午15:00，随着现场总指挥的一声令下，演练正式开始。演练结束后，主办单位领导、集团公司领导和邀请观摩嘉宾对本次消防应急演练进行了综合点评。本次演练流程紧凑有序，各个小组组员技能娴熟、配合默契，演习在较短的时间内顺利完成，体现了集团公司快速反应的隧道应急处置能力及有条不紊的应急处理流程。

演练期间，市交委东部交通运输局副局长曾广路、副局长陈渝琿、集团公司副总经理刘金友、东部局规划发展科、安全科、盐田交警部门、隧道管养同行单位、集团维修管理部及安全管理部等单位领导及相关人员观摩了此次演习。

(文 / 集团维修部 孙选如 罗湖分公司 张磊 图 / 吴昊)

### 地铁10号线交通疏解工程10601标段施工冲刺节点目标

今年春节后，地铁10号线交通疏解工程10601标段多个站点同时开工，工程阵线长，节点目标日期相近，而3月份来深圳雨天连连，工作面泥泞一片，工程大量的出土受光明滑坡事件影响无处可弃，出土非常困难，又受交警、环保、居民社区等多方监督管辖，工作范围、工作时长已受到约束，导致工程施工进展缓慢。

面对重重困难和业主的期待，市政水务分公司精心组织，增加人力、机械投入，克服天气和出土问题的影响，一点点地抢夺工作面，推进作业进度。两个多月来，所有的施工人员吃在工地，加班加点，放弃节假日休息，冒着日晒雨淋，鼓足干劲冲刺工程节点目标。

经过两个多月艰苦奋斗，顺利完成10601标段有线电视台站、岗厦站、益田站、莲花村站等节点目标，并迎来了业主的赞誉。5月7日，深圳地铁集团通报表扬地铁10号第一阶段施工单位，市政水务分公司施工表现获得高度肯定和好评。

(文图 / 市政水务分公司 李星宇)



工程动态

### 应急演练

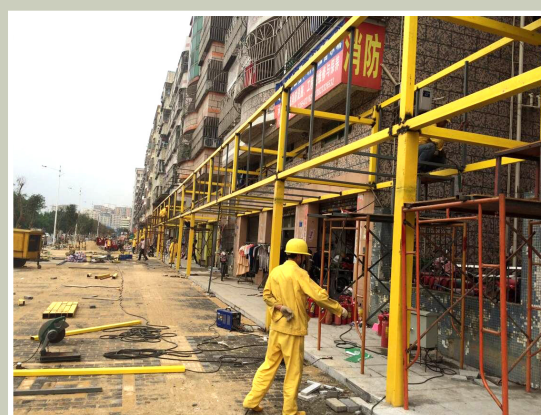
### 公路桥梁分公司组织鹏坝通道工程“防汛防台”应急演练

为进一步强化应急预案保障措施的落实，提高项目部应对安全生产事故和突发性事件的能力，教育员工如何正确、准确、迅速处理突发事件。鹏坝通道工程项目部于5月10日开展防汛防汛应急演练，检验项目部防汛防汛应急预案体制运行的正常性和完善性。

整个演习过程中，应急体制内各责任人均能熟悉在防汛防台时各自的工作职责，为遇到实际问题时提供了宝贵的实践经验。此次演练，体现了项目部在防汛防台方面所做的充分准备，现场应急救援物资准备充分，全部有效。

通过实际参与防汛防汛演练，使所有参建人员均能熟悉防汛防汛过程和具体操作方案，一旦遇到台风、强降雨汛期能及时避险，并有条不紊的投入到应急抢险工作中。

(文图 / 公路桥梁分公司 邱剑光)



### 市政水务分公司施工塘尾“品质社区”工程进展顺利

深圳市宝安区福永街道“品质社区”众建工程——塘尾社区提升改造工程，是集团中标由市政水务分公司施工的社区改造项目。改造区域主要分布于塘尾社区的8区、9区、10区、11区、15区和24区，改造内容包括广告牌工程、人行道工程、停车场工程、篮球场工程、绿化工程和路灯工程等。

市政水务分公司自2016年3月1日进场以来，项目部精心设计施工方案，加强与甲方、监理、社区的沟通协调工作，克服天气影响和关外施工的困难，严格施工安全和质量管理，组织施工人员采取有力措施加快施工进度，为工程总体提前完工打下坚实基础。

截止目前，工程总体完成50%，产值500余万元。其中停车场工程已全部完成；广告牌工程已完成万里路两侧、11区南侧道路北侧、兴业西路南侧基础、立柱及龙骨安装；人行道工程已完成24区A、B路原人行道挖除及土方外运，立道牙、平道牙和树池石安装，垫层施工及A路道板铺筑。

(文图 / 市政水务分公司 刘爽)



综合资讯

# 安全生产



## 前海项目部组织“安全生产月”现场观摩交流会

为了加强建设工程现场安全文明施工管理，推进文明工地创建活动，进一步提高建设工程管理水平，深圳市在鹏瑞深圳湾广场举行了建筑施工“安全生产月”现场观摩交流会。

6月3日上午，前海项目部由周红兵副书记带队、工程管理人员、安全管理人员参加了2016年全省建筑施工“安全生产月”活动现场交流会，认真参观学习现场的安全文化场景和理念。

观摩人员就工地文明施工，三口四宝，临边防护，标准化设施以及新工艺、新材料、新技术的应用进行了广泛的交流学习，建立人性化、和谐、标准规范化的安全文明工地，对现场浓郁的企业文化氛围特别是企业的安全文化大加赞扬。

(文图 / 前海市政工程II标项目部 陈炳林 张法洲)

## 鹏光公司为迎接“安全生产月”进行宣传培训

5月10日，鹏光公司工程管理部、机械设备管理部及市场运营与拓展部的全体员工在公司会议室参加了“安全生产月”宣传培训会议。会议上针对职工安康文化知识和即将到来的安全生产月对公司全体员工进行宣传培训，内容包括车辆运输伤害事故预防要领、起重伤害事故预防要领、起重作业常见违章行为及纠正方法、电气作业常见违章行为及纠正方法等。除宣传培训会议外，鹏光公司还在5月底组织全体员工前往深圳市安全教育基地参观学习。

(鹏光公司 梁建韶)

## 罗湖分公司组织员工参加安全实景模拟教育培训

为使员工更加全面掌握消防安全知识和技能，6月8日下午，由罗湖分公司副总经理梁五川及安全主任金安心带队，组织员工到深圳市现代安全实景模拟教育基地参加安全培训，本次有68名员工参加了培训。

安全实景模拟教育基地通过专业化、科学化的场馆更加全面、形象生动介绍了消防安全知识，并采用模拟实景方式使参观者如身临其境体验消防操作、处理及自救等技能。培训完毕，员工均表示，本次安全实景模拟培训受益良多。

(文图 / 罗湖分公司 林汉阳)



综合资讯

# 庆祝佳节



## 公路桥梁分公司组织员工端午包粽子

悠悠端午情，浓浓同事谊。6月6日临近端午，公路桥梁分公司组织员工亲自动手包粽子活动。在安排好工作的前提下，各部门员工积极参与。艾香弥漫，净手落坐，员工们把情谊和心意融进粽叶、糯米、绿豆、红枣……各种馅料中，包进美味，包进创意，包进深深的情谊。粽子包好后，架起大锅，点燃炉灶，在火舌的舞动中，粽香飘起——这是小时候的味道，是家乡的味道，是爱的味道，是生命深处熟悉的味道!

(文图 / 公路桥梁分公司 寇苗)

## 前海项目部召开“书记项目”启动仪和“两学一做”动员会

6月6日下午，前海市政II标项目部党支部召开了党员大会，进行了2016年“书记项目”启动仪式和“两学一做”动员会。项目部党支部表示，将在去年“建设廉洁项目团队”的基础上，借前海建设“廉洁示范区”的东风，进一步在项目部实行廉政责任制，建立党风廉政建设“一岗双责”。

“两学一做”教育活动动员会，向全体党员解读了“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育的活动背景、总体要求、学习内容，并公布了党支部的教育学习方案等。支部为配合“两学一做”教育活动，购买了一批辅助资料发给每个党员学习。

(前海项目部 周红兵)

## 福田分公司获得市交委西部交通运输局全行业通报表彰

4月27日，笋岗路与皇岗路交界处发生路面塌陷，存在较大安全隐患，集团公司第一时间报告上级单位，并启动了应急抢修预案，及时组织交通疏散，对塌陷部位进行围挡，后续积极组织人力物力，严格按照应急预案开展排险工作，及时处理了隐患。

福田分公司以高度的责任心、快速反应，及时解决问题的行动力，甘当政府应急抓手，充分体现了“现代城市综合服务商”的担当。6月2日，市交委西部交通运输局在全行业发布通报，表彰了集团公司下属福田分公司道路养护人员工作认真负责，快速反应，及时排险。

(福田分公司 肖建文)

# 光荣的集体 战斗的青春

文 / 桥梁检测站 刘希伟

**深**圳市道桥维修中心桥梁检测站  
检测部共有13人，平均年龄27岁，其中研究生5人，本科生7人。

这是一个战斗的团队，善打硬仗的阵营，在部长董超的带领下，13人的团队克服了一个又一个困难，取得了一个又一个胜利。

检测部主要承担广东省内道路桥涵的检测任务，所接到的任务大多时间紧任务重，不但要尽快完成检测工作，还要及时出具报告，一般在一到两周之内完成，所有工作必须由检测室小伙子们亲力亲为，独立动手完成。

## 25天检测570个涵洞

2015年7月，检测部接到开阳高速公路涵洞检测的任务，业主给定工期短，共有570个大小不一的涵洞需要检测，要求25天内必须完成并将报告送到业主手中。7月份，不是烈日就是暴雨，涵洞里闷热潮湿，涵洞外杂草丛生，由于高速公路路面不能行走和横穿，检测高速公路涵洞最为艰难的是只能从一个方向进出，原路进去还得原路退回。

570个涵洞25天检测完，平均每天必须检测20个以上，步行30公里以上，鉴于检测室还有其他检测任务，难以调集充足人手，仅派郭泽洪、高智乐等7人，每天由车辆分送到分组地点，分别开始检测。有的涵洞水流过膝，有的涵洞蚊虫肆虐，有的涵洞还有毒蛇毒蛛守护，有的洞口还有蚂蜂窝。

### 上榜理由

#### 桥梁检测站检测部

这是一个13名成员组成的团队，团队成员大多是年轻人，拥有着本科及以上学历。这也是一个战斗的团队，善打硬仗的阵营，检测部的工作往往时间紧，任务重，强度高，小伙子们坚定信心，迎难而上，克服一个又一个困难，取得一个又一个胜利。



检测人员穿着厚重的连体水裤，酷热难耐，最长的一个涵洞在高速分道下共 153 米长，直径共 1.2m，还得去掉 0.1m 的加固层，下面还有 0.2m 深的积水和淤泥，所以净高仅有 0.8m，检测人员一路爬行，累了只能蹲一会，特别是涵内氧气不足，闷热难耐，是涵洞检测里面最难和最危险的一处。半个小时检测完毕，等到原路返回后，两名检测同志已经趴在洞口的草地上一动不动了。

每天的衣服已被盐渍打了几层，大家累的已经没有精力洗，用水泡一下就晾出去了，整个开阳涵洞检测完毕后，人黑了瘦了，身体皮肤浸白了，几套衣服洗不出来了，不能再穿了。

### 12 米湍急水流上的检测

2015 年 9 月份，检测部自行接到塘厦塘头厦公路石马河水闸桥的检测任务。该水闸建于 1965 年，一直超负荷作为公路桥梁使用，经常有大车在窄窄的水闸上行走，为了确定该桥的健康状况和承载能力并确定限载和维修方案，实施本次检测。

检测小组工作人员在董超的带领下，前期进行了现场勘察，桥面净空低，桥检车无法通过，因此只能人工在桥下检测，此桥水流湍急，净高 12m，如何进行桥底面接触式检测成为摆在检测组小伙子们面前的

最大难题。面对如此大的困难，检测室的小伙子们召开了前期讨论会，你一言我一语，讨论出了成本低效率高可操作的周密方案。

检测组购买了 11.4m 的铝合金长梯，光是把长梯运到水闸下就花了 8 人检测小组一个上午的时间，梯子重、无路走、落差大、水流急，局部水深达 1.5m，两名同志穿着连体水衣都挡不住水灌。搭梯子、固定梯子、爬梯子又是一个考验，为了确保安全，大家用绳子将梯子头部绑在桥底，梯子底部用沙包和脚手架固定，梯子两边各有三人扶手固定，这样董超同志一马当先，亲自爬到梯子顶端检测。

这样共用三天时间将 10 跨主桥检测完毕。检测边



跨时，桥下蚊子黑压压的一片，检测组只能暂停作业，由两名同志点青草火把驱蚊，其他 6 名同志抢时间抢进度，终于在酷热和闷热中，完成了此项工作任务。在后续的专家评审中，东莞的 6 位专家对我们桥检站的检测方案、检测流程、检测数据、检测结论都给予了高度肯定。

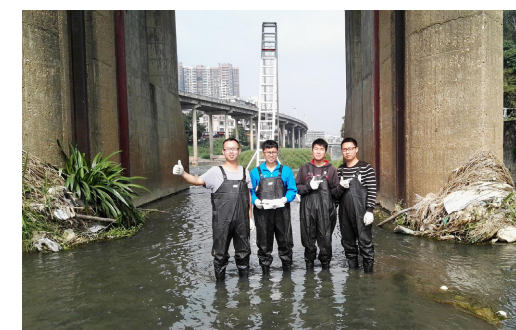
### 1 个月啃下硬骨头

2016 年 4 月份，检测部经过努力自行联系承接了深汕合作区 28 公里道路路面及其 49 座涵洞和 13 座桥梁的检测，其中包括 5 座桥梁的荷载试验。业主由于急需检测结果用于该路线的改造及加固设计，仅给了 25 天工期。然而该项目的工作量确实非常之大，光是 5 座无法找到竣工图纸桥梁的荷载试验，按照常规进度就需要 25 天，还有其他工作也需要将近 25 天才能完成，所以工期几近难以完成的紧。

检测部经过开会动员，大家集思广益，制定了详细的“拼命”检测计划。由一部分人员在现场先进行桥涵的常规检查，并将现场测量数据及时传回，其他人员在办公室负责荷载试验的计算准备工作，然后全体出动一举拿下荷载试验这块硬骨头。

但是，事情总不是那么顺利，面对一座老旧的空腹立柱式石拱桥的荷载试验，检测室全员都感到很棘手，这种桥型的荷载试验极为少见，就连有过十几年荷载试验的老检测师都极少接触。怎样模拟分析计算，怎样克服现场水深路窄车多的困难将加载试验方案实施，都成为检测部小伙子们必须突破的难题。

检测部成立了以石武为首的攻关小组，通过查阅大量资料并咨询部分专家，经过连续 5 天加班到凌晨 2 点的努力下，终于将全部桥梁的荷载试验计算及准备方案全部制定。然而时间已经过去了 15 天了，剩下的



时间已然不多，为了节省时间，检测部决定连轴转 50 小时将 5 座桥梁的荷载试验全部完成，这就意味着小伙子们要连续熬两个通宵而且白天只有 5 个小时的睡眠时间，特别是对于刚已经熬夜奋战一周的计算组成员来说是个不小的考验。

小伙子们面对挑战没有退缩，迎难而上，坚定信心，终于按计划两天内将实验做完，回到家已经是第三天的晚上十点钟了，到家时大家已经无力下车，在车上休息了两个小时之后才陆续离开。但是第二天没有懒觉，接着上班就得继续赶紧处理实验和检测采集的大量数据，并编制实验报告。又经过一天一夜的连续奋战，小伙子们终于齐心协力将报告完成交到业主手中，比业主要求的工期提前了 2 天，连业主也感叹我们的拼命和效率，此时的小伙子们已经有一个月没休过周末了。

桥检站的年轻人就是这样，通过苦干实干，通过自身努力，通过亲力亲为，为广东省的桥检事业奉献自己的一份汗水。他们冲锋在第一线，跨过一座座桥，趟过一个个涵洞，兢兢业业，任劳任怨，书写自己无悔的青春。



## 关于市政施工企业推广现代化建筑产业发展的几点思考

文 / 金联沥青公司 李曦临

尽管我国建筑产业现代化的研究与发展才处于初始阶段，但绿色建筑、工业化建筑、建筑信息化作为未来建筑业创新与发展方向的趋势是明晰的。绿色建筑是导向，决定将来的建筑技术一定是往绿色技术方面发展。工厂化生产预制与现场装配式结合将是工程施工一种生产方式，而建筑信息化正是二者的基础和保障。

### 一、市政施工企业信息化管理

随着知识经济时代的到来，现代化企业管理和工程项目管理将越来越依赖信息技术。近年来，我们以规范企业业务流程、完善信息技术应用为出发点，以企业内部治理、经营、管理作为一个整体考虑，寻求最高效率、效益

和最小消耗为目标，进行了相应的改进与尝试。加强内部信息化建设，取代了原来局部计算机应用和相对隔离的管理模式，充实了经营管理手段，收到良好效果。

建筑业面临着变革，促进变革发生的力量中，BIM 技术被认为将起到关键的基础作用。在信息化时代，信息技术与建筑业的深度结合——建筑业的信息化必然发生，而 BIM 技术正是建筑设计、施工、管理等实现信息化的实践手段。

从施工企业的角度来看，BIM 技术的应用不仅是提高企业信息化管理平台的手段，更是顺应市场、提高核心竞争力的必需。施工企业对于 BIM 技术的理解，要注意以下几点：

首先，不只是被动完成业主方或投标要

求，而是认识到 BIM 是行业革命的发端，在这方面人财物的投入和应用，对提升企业自身核心竞争力有着深远的影响；

其次，不要以为 BIM 技术应用就是买软件、用软件，应该意识到 BIM 是一个庞大的体系，牵涉到企业的愿景理念、内部治理、经营管理、生产实践、资源供应的各个方面，特别是企业自身管理水平。公司具有高水准的管理，BIM 技术会使之如虎添翼，反之，将会沦为普通“工法”置之高阁，不仅达不到提高促进的作用，反而会因繁琐和成本疏于演练实践，最终企业被现代化建筑业发展大潮所淘汰；

再次，BIM 也好，其他的信息化技术手段也好，终归都是一种技术工具、管理工具，最终都要靠人去驾驭和使用，故人才的使用、培养和储备尤为重要。

### 二、建筑业工厂化

“建筑业走向工厂化”是建筑业生产方式的工业化、工厂化。通过建筑产品模块化、部品化，借助自动控制系统和机械操作，使建筑业从分散的、落后的手工业生产方式逐步过渡到以现代技术为基础的大工业生产方式。相比较传统模式，在保证施工质量、提高生产效率、改善作业条件、降低作业人员要求、控制工程成本、落实环境保护等方面优势明显。

尽管在世界发达国家，如英国、日本，以住宅工业化为代表的新兴建筑模式已经得到广泛的应用。但是在我国，建筑工厂化因为种种原因，起步较晚，真正开始于 1999 年，在借鉴国外发展经验的基础上，远大住工、万科、金隅等房地产公司在住宅开发建设项目上进行了一定规模的应用实践。

作为传统的市政施工企业，似乎对工厂预制、现场组装的施工方法并不陌生，在各种组合装配式桥梁施工中都已经取得过实践。但是，在真正领会这种由过去的“建造”转化为“制造—建造相结合”生产模式变革的意义，充分利用现代化科研能力和现代化信息管理等手段、充实其内涵、拓展其外延的理念等方面

有待提高和创新。

尽管发展工业化建筑也要面对不少问题，如对前期的厂房建设、设备购置、技术研发的投入，市场规模和自身业务量是否匹配，用户观念和习惯转变程度等等。但是，市政施工企业积极试水工业化建筑产业生产，以充分发挥数字化技术为基础，以绿色环保、可持续发展为导向，大力推广使用新型材料，形成适合本地区施工环境、符合本企业条件的新型工厂化市政施工模式，是改变我们过去劳动密集、粗放经营的特征，重新打造企业核心竞争力的一个重要努力方向。

### 三、绿色施工和循环经济

企业在绿色建筑发展中，可以扮演的角色是具有多层次和综合性的。既要“术有专攻”，大力推广绿色施工技术，也可以“业有所长”因地制宜地投身于新型产业的开发，在产业上开疆辟土。

循环经济指的是在物质的循环、再生、利用的基础上发展经济，其原则是资源使用的减量化、再利用、资源化再循环。循环经济的方式与方向是多样的，如果在沿海地区海砂净化、城市建筑垃圾再生利用、水质净化厂、污泥资源化处理等方面取得产业化突破，符合国家大力提倡的“循环经济、低碳经济、节能环保”理念和相关产业政策，且政府期望甚殷，存在着大量商机。

例如，全国各大城市淤泥渣土产生量的增长速度远远大于市政渣土收纳场的建设进度，长此以往，垃圾围城并不是危言耸听。反观我国建筑垃圾资源化处理率不及 20%，相比较美国每年的建筑废弃物资源化率为 70%，欧盟国家在 90% 以上，而韩国、日本则高达 97%，大有提升的必要性和可能性。

目前，企业在现代化建筑产业发展的大潮中，在如何顺势而为、改革创新、在竞争中生存、在改革中发展的问题上，谋求破解之道，既可视作严峻的挑战，也可看作是难得的机遇。S



# 路桥宝宝总动员

## 路桥 萌宝宝秀



大家好，我们是人小志气不小的“鹏光宝宝”！去年“六一”错过了一次露脸的机会，今年我们五个决定手拉手来上镜喽！我们暂时还没有哥哥姐姐们丰富多彩的才艺，所以只好放出大杀招——带着妈妈爸爸来“卖萌”啦！



### 【童言稚语】

合约部杨玲玲 & 朵朵母女：

妈妈：朵朵你冷吗？ 朵朵：冷！  
 妈妈：你热吗？ 朵朵：热！  
 妈妈：你吃饱了吗？ 朵朵：吃饱了！  
 妈妈：你还饿吗？ 朵朵：饿！  
 妈妈哭笑不得，已经没办法问下去了……



### 【爸妈寄语】



财务部邬丽玉 & 庚宜母女：

仿佛没多久之前还是襁褓里的婴儿，现在已是一个会走会跑喜欢哭喜欢撒娇爱闹腾的小萝莉，每次听到你叫“妈妈”、每次你腻在我身上抱着搂着、每次听你“咯咯咯”的笑声，都希望时间能多停留一会儿……



综合部朱杰奇 & 豆根父女：

感谢豆根妈妈，为我带来如此可爱的小公举，我们一起陪你慢慢长大，愿你永远健康开心！

工程部梁建韶 & 昱恒父子：

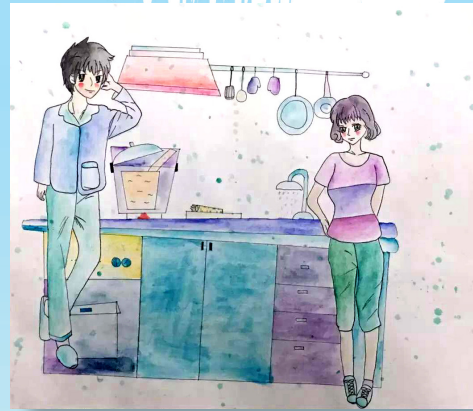
爸爸：太阳像什么？  
 昱恒：太阳像奶奶，因为太阳是戴眼镜的，奶奶做完手术戴着眼镜的。  
 爸爸：你的梦想是什么？  
 昱恒：梦想是当警察，把所有坏蛋都抓起来，然后审问他！



工程部李伟军 & 梭梭父子：

愿用我的双手，为你撑起一片蓝天。

# 路桥宝宝 艺术秀



《厨房私语》  
作者：黎芮宁 11岁  
父亲：路面工程分公司 黎军



《小青蛙》  
作者：伍子骞 5岁  
母亲：集团审计与风险管理部 黄阳



《会跳舞的企鹅》  
作者：伍子骞 5岁  
母亲：集团审计与风险管理部 黄阳



《五只小猫》  
作者：卢佳贝 6岁  
父亲：桥梁检测站 卢状



《猫头鹰》  
作者：卢佳贝 6岁  
父亲：桥梁检测站 卢状



《动物乐园》  
作者：伍子骞 5岁  
母亲：集团审计与风险管理部 黄阳



《绽放的花朵》  
作者：伍子骞 5岁  
母亲：集团审计与风险管理部 黄阳



## 路桥宝宝 作文秀



### 大懒猫并不懒

作者：马健恒  
年龄：10岁  
母亲：地盘公司 姚华  
就读于：南山中英文学校 四年级

在一个风和日丽的周末早晨，我来到小区楼下玩耍。玩得正高兴时，我突然发现有一只胖胖的猫猫正躲在草丛里晒太阳，一副悠闲自在的样子。

我心里一动，便打起了坏主意来。看着这只肥猫一动不动，一定是睡着了，我小心地走过去，拾起一块石头，瞄准那只懒猫砸了过去。石头没砸中那猫，落在地上。

那只猫被受到惊吓，它猛地弹跳了起来，四下张望。我赶紧趁它不注意时迅速躲在一颗大树后面，从空隙中偷看。猫四处张望没看见人，也不知道到底从那里发出的响声，这只姜黄色的猫似乎想走掉，却欲出又止。不过，令我吃惊的是，那猫实在是懒，它看了看周围的动静，见很是安全，竟然又躺在草地上，沉沉地睡过去了。

我不想再干扰它了，任它继续呼呼睡去。我心里咕咚着：“大白天的睡懒觉不干活，真是一只大懒猫啊！我很看不起它。”

不过，在一次玩耍中，另一只猫帮我解释了这个误会。那天晚上，与楼上的小伙伴在小区内骑单车，经过一个铁围栏时，看见一个白色的影子从我眼前掠过。我急忙按下刹车，下了车，向刚刚看见白色影子的地方望去，那只猫还呆在那，眼睛发出绿光紧紧盯着我们。

我的朋友也看到了它，拾起石头正准备扔它呢。我连忙阻止，因为我想看看猫的生活习惯，我可不想错过这个好机会，那只猫又盯了我俩一眼，便转头飞奔进黑夜之中了。

通过这一次事件，我终于知道了猫是在晚上活动的，怪不得夜间工作的猫头鹰也有个猫字。猫喜欢单独行动，而且是在晚上行动，有时它会在夜色的伪装中抓老鼠，所以白天猫睡懒觉，是为了晚上的工作呀！

哦，我懂了，原来大懒猫并不懒啊！我们可不能凭一个表面去评价一个人、一件事喔！



## 我爱西部神奇的土地

作者：张燊  
年龄：11岁  
父亲：地盘公司 张土泉  
就读于：深圳市翠北实验小学 四年级

西部，你是我心中不可沾污的圣地，我爱你那美丽的山河，那片神奇的土地！

我爱你那直插云霄的高山。昆仑山，西部的代表之山。你被古人称为中华的“龙脉之祖”。你的海拔有5500—6000米，真不愧是西部代表之山。你看，高山真高！

我爱你那一碧千里的草原。绿油油的草，搭上蓝蓝的天，远处还传来了叮铛声和牛羊声。你看，草原真绿！

我爱你那明如玻璃的河流。那里的水清澈见底，又干净，又甜美，又清凉，又好喝。人们只要一看见河，就可以下帐篷。那里的水时不时蹦出一条银光闪闪的鱼。你看，河流真亮！

我爱你那成群结队的牛羊。“叮铛、叮铛……”，“咩咩、咩咩……”，远处的草原上被那牛儿和羊儿绣上了大花。你看，牛羊真多！

我爱你那瓜果飘香的果园。丰收了，人们喜笑颜开。只见树上的水果个个果大多汁。橙子丰收了，它的好朋友苹果红了脸，也丰收了。你看，水果真香！

但是，我最喜欢的是那条青藏铁路。那是一条神奇的天路，把我们带进神奇的天堂。它这条铁龙盘山而上。你看，铁路多长！



我爱西部神奇的土地，我长大以后，一定要成为一名为开拓边疆而献身的边疆开拓者。



## 寄语 路桥宝宝



### 有你真好

文 / 公路桥梁分公司 寇苗

### 家有“小小交际花”

文 / 罗湖分公司 曾丽翎

儿子三岁了，特别喜欢玩电梯和门，喜欢与别人用自己的方式进行交流。然而这种“幼稚”的交流方式，却使他轻易地跨越了语言的障碍，结识了大大小小的各国朋友。

今年五一期间，我们全家去东京迪士尼游玩，儿子轻易地就和一对日本的双胞胎姐妹玩在一起。刚开始，几个小朋友在一起玩跳格子的游戏，后来儿子主动和日本小朋友握手和打招呼，日本的小朋友也友好地予以回应。尽管语言不通，微笑和快乐是无国界的。三个小朋友手拉手转着圈，童真的欢笑声感染了周围很多游客，大人们都报以赞许和微笑的目光。

年初在普吉岛度假的时候，儿子也很快和酒店的服务员姐姐熟悉起来。尽管语言不通，但并不妨碍他主动交流的眼神、亲切热情的微笑。姐姐对他爱护有加，每天吃早餐时总抱着他到处找好吃的，给他喂水喂饭生怕他没吃饱。离别的时候，姐姐还专门从餐厅过来与他告别，给他带了香甜的雪糕，抱着他依依不舍。

身边的邻居们都知道旁边有这么一个小开心果，每天早晨上班时，儿子总是主动跑过去帮人按电梯，而且开口一句“你好”，闭口一句“再见”，就像一个热情礼貌的小服务生，逗得邻居们会心微笑。

开朗活泼是我们对儿子性格的期盼，希望他继续健康快乐成长，给大家带来更多的欢笑。

宝贝儿，你清晨给我的那个微笑让我一整天都有好心情，你讲的那个笑话让我的烦躁顿时化为乌有，你关心的话语让温暖一直在我心中萦绕！

宝贝儿，你画的那张交通路线图让我惊讶不已，你在舞台上的从容让我的眼睛充满了激动的泪水，你稚嫩的歌声让我觉得世界是那么美好！

宝贝儿，你的调皮帮我找到第一根白发，你的可爱为我划上了眼角的细纹，你的懂事让我的生活充满了希望！

宝贝儿，你的出现让我触摸到幸福的门槛，你的成长让我见证时光的流逝，你的进步让我额头的汗水化为心中的甘甜！

宝贝儿，你慢慢长大，让我陪在你身边的时光慢慢渡过，让我慢慢记录你成长的每个瞬间，让我好好享受你全部的爱和依恋！



# 我的父亲母亲

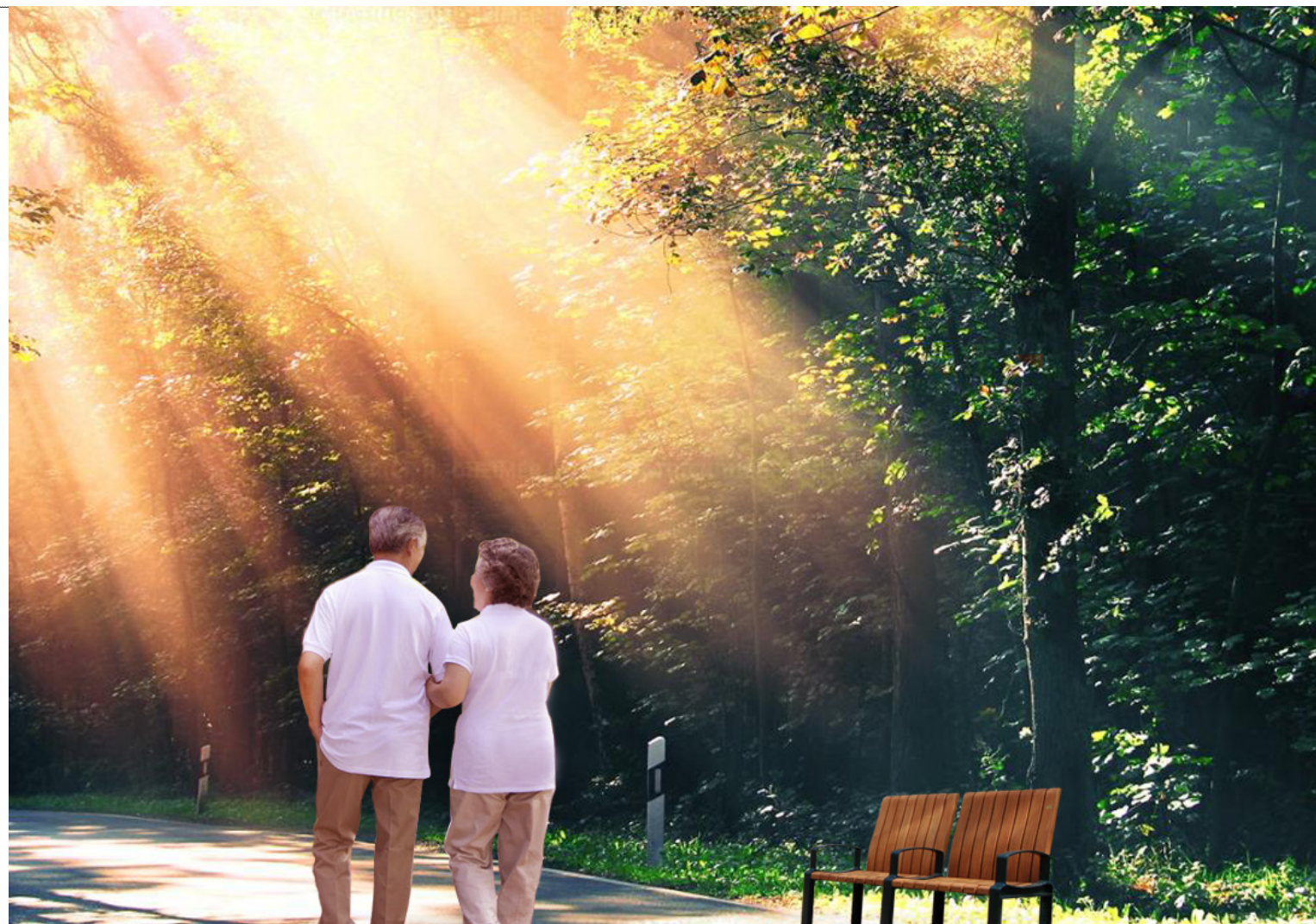
文 / 集团党政办公室 肖志龙

我的父亲母亲是路桥集团最基层的员工，一个是几十年的老司机，一个是干了一辈子的巡路工。他们把自己半辈子的年华献给了路桥集团，从青春干到年老，从黑发变成白发。

小时候，我对父亲的工作很不理解，因为他总是特别忙。我记得很多次放学回家，母亲弄好了一桌饭菜等着父亲回家吃饭，可常常等来一个电话告诉我们不回来了。再不然就是刚回到家，饭还没吃上两口，接到一个电话又马不停蹄出去了。那个时候我总在想：一个司机，又不像人家的父亲一样是大官、大领导，有什么可忙的？

毕业后，我也加入了路桥集团，当我成为一名路桥人，真正踏入工作岗位我才知道，无论是领导还是普通员工，每个岗位都有自己的责任，都有自己的价值。司机岗位虽然普通，但是他需要24小时待命，既要负责接送领导、又要负责公司车辆维修保养，甚至还要处理交通事故违章、公司员工车辆维修等。来了路桥，很多跟我爸接触的人都说：你爸啊，就是个老黄牛，人老实，干事踏实，什么事交给他都放心。听到这样的评价，我默想：自己也要成为像父亲一样的人。

2014年，公司在前海设立项目部，准备抽调父亲去那里负责材料管理工作。听到这个消息后，家里人都劝他不要去，我说：“爸，管材料的工作你知道有



多麻烦吗？要懂电脑、懂进销存、懂做帐，你以前都没有接触过这方面的经验，况且你也只有几年就退休了，何必再折腾自己，倒不如找个清闲的岗位，混几年就退休好了。”他却说：“虽然现在我不懂电脑，也没这方面的工作经验，但是既然公司选择了我，这就是对我的信任，我也想在剩下的几年里，再重新学习，为公司再奉献一点绵薄之力，站好我的最后一班岗。”

现在，父亲还是和以前一样，每天晚上仍然是最晚一个回到家，每天也是最早一个出门，遇到特殊天气，他还要住在项目部。我想起自己刚加入路桥集团时父亲跟我说的话，他说：作为新人，就要多干事，少说话，就连泡茶倒水也不要抵触，干得好自然领导会看在眼里，总不会亏待老实人的。而我一直将这句话作为自己为人处事的座右铭，正是这句话帮助我在路桥集团获得成长。

至于我母亲，她甚至更平凡，只是基层分公司一名普通的巡路工。小时候，每当放寒暑假无人看管，母亲便经常带上我一起去巡路。有一年夏天，太阳特别猛烈，我跟随母亲坐着黄板车巡路，发现一处人行道板残缺后，他们便停下来开始修补工作。车外特别热，母亲怕我中暑，便交代我坐在车上，这黄板车的空调经常不灵，司机加装了一个小风扇在车里，但即使吹着电扇，我的汗水仍然止不住流淌。我透过车窗，看着炙热的烈日下，母亲和同事们搬材料、铺砂浆混凝土、累得满头大汗，不禁为母亲感到特别的心疼。

回家后，我非常不解地问她：“妈，这种粗重活怎么让女的干？让男同事去干不就行了吗？何况不是还有民工可以安排他们做吗？”她却和我说：“以前没有民工的时候还不是一样是我们亲手去干活吗？我们巡路工作并不难，大多都是和你妈一样的阿姨们来负责，

我们和那些在工地现场的施工员相比，这些都不是什么困难啦！一起将工作做好，大家都能早点结束去往下一个地方修补啊。”

多年来的巡路经验，练就了母亲认路的本领，她是我们家当之无愧的“人肉导航”。有时出门，去一个陌生的地方，只要报上目的地，她就能告诉我坐什么车、怎么走。我不可思议的问她：“你怎么那么厉害？什么地方你都知道啊？”她笑笑说：“我们前几天才在那边干过活啊。”

参加工作后，我才发现巡路的工作其实真的并不简单，有时正常工作也会有交警、城管甚至武警边防的人来驱赶。为了完成市民的投诉单，只能耐心做好解释，实在不行也只能打游击了。记得在她退休的前几个月，仍然坚守在一线，该加班的加班、该干活的干活。有的人也劝过她，别人都在退休前“享清福”的，怎么你还要加班啊？她却说反正在家也是闲着，能干活还是接着干下去吧。

现在，我的母亲已经退休了，但是经常和她一起出门走在路上，她都会和我们说，我以前经常在这里干活，那条路是我们修过的、甚至会职业性的去看路面有没有问题……我能够感受到，她对这份工作的热爱已经深入骨髓，路桥集团这几个字已经嵌入她的心里，成为她生命中不可分割的一部分。

这就是我的父亲母亲，他们虽然只是路桥集团普通普通的员工，但在他们身上，我看到了路桥人那种踏踏实实，默默奉献的精神。这种精神将一脉相传，流淌在我的血液、流淌在每一位路桥人的血液、生生不息。📍

# 我和“阿黑”的故事

文 / 道路工程分公司 郭志强

“阿黑”不是一个人，是原第一工程处看院子的一条狗。2004年深圳市开展梳理行动后，原第一工程处收回了办公楼后面的大院，改做汽车和小型施工器具的维修车间。那时后面的山上还住着一些拾荒人员，他们夜里就翻进大院偷电缆、汽车电瓶、柴油、轮胎等，原第一工程处夜里安排值班人员也看不住。

就这样，我从龙岗抱来了这条才一个月大的小狗。小狗长得很快，才半年多就长成一条大狗了，浑身长满黑毛，我们大家就叫它“阿黑”。“阿黑”很通人性，也很忠于职守，它来了之后，大院内再没丢过东西。夜里它哪也不去，就趴在院子的角落，一有异常动静就吼叫，小偷就被震慑住了，而且连附近居民楼上也再没丢过东西。

每当职工下夜班回到单位后，它都默默跟在职工身后，直到把他送到天桥下，看他上了公交车，它才默默地返回。早上它会跟着值班员一起去开大门，一起在楼道内巡逻，白天它看着工人修理车辆，在人群中转来转去。大家也很喜欢它，有什么好吃的都给它一份，它就像原第一工程处的员工一样，是我们无声的朋友。

“阿黑”还多次救了值班员。每年夏天天热的时候，山上的蛇就会爬进值班室乘凉，“阿黑”会及时发现并把蛇咬死，每年都要咬死几条蛇。它还是个抓耗子的能手，大院内的耗子都被它抓完了。2013年山上一颗大树因暴雨冲刷倒塌的时候，也是“阿黑”及时察觉，把值班员拖了出来。

十多年过去了，“阿黑”慢慢变成了一条老狗，毛掉了，胡子也白了，走路一晃一晃的。2014年原第一工程处整合到道路工程分公司，原第一工程处办公楼和大院租给别人办幼儿园。新租户把办公楼拆了个面目全非，“阿黑”也没地方呆了，就在附近流浪。



我经常站在大院铁门外朝里面张望，因为这个办公楼和大院我太熟悉了，我对它太有感情了。这里的每一根电话线，每一个消防栓，每一盏灯，每一台空调都是我负责安装的，我把这里当成了自己的家。不管是上班还是节假日，每天早上我都要在大院内转转。因为这些年来，我在办公楼和大院内待的时间比在家待的时间还多。

每当“阿黑”看到我站在大门口张望，它也会默默地站在我身边陪我，眼睛里和我一样含着泪花。

每当“阿黑”看到我站在大门口张望，它也会默默地站在我身边陪我，眼睛里和我一样含着泪花。

信朋友圈里好友发来一段图文并茂的文章给我，文章的内容是有关“如皋人的立夏”，皋人的立夏会在这天煮一大锅蛋，鸡蛋、鸭蛋、鹅蛋，小孩们会斗蛋，看谁的蛋最硬，斗赢了蛋归谁。女孩子会头戴木香花，让清香弥漫整个夏天，神清气爽夏天“不蛀夏”。

正刷着手机，好友视频“飞”过来，问道今天你吃蛋了吗？我呵呵一阵笑，思绪漫天飞舞。掐着指数着来深的年头，惊呼自己已远离家乡快十年。小时候“立夏斗蛋”那是每年时节的必备，父母会在头一天晚上，问我们愿意吃几个，然后数好蛋，每个小孩分几个鸡蛋、鸭蛋、鹅蛋，多一个不行少一个也不干。隔天，闻着煮鸡蛋的香味，我和弟弟快速从床上爬起，然后和小伙伴三五成群地约在一起斗蛋。斗蛋在一片吆喝声中开始，一阵喧哗中结束，结局是我们都会将粉身碎骨、抑或完好无损的蛋统统吃完。

记忆中的木香花颜色是白色，带刺，从树上摘下它要需绝对谨慎，不然就会棘手血出。小女孩马尾夹上戴上木香花就成漂亮的装饰，短发的找个夹子也可固定住。2007年沉默寡言、没有天资禀赋的我来到深圳，只为小时在心中立下的远离家乡更好发展的赌注，更想脱离父母的唠叨。“谁言寸草心，报得三春晖”，走进社会后，遇到工作和生活方面的种种困难，方能深深体会这句话内涵。

我正式参加工作的单位是深圳路桥，天资愚钝的我成为路桥一名“lucky dog”，荣誉感倍感十足。路桥是我踏入社会的第一任启蒙老师，它让我尽情地、任性地彰显自己，微笑着面对我的倔强、工作时有的草率，慵懒时的“堕落”等等，无不在诉说作为拥有三十五载老资历、老牌企业长者大将之风范，海纳百川包容年轻人的一切的气魄。

深圳的“立夏”没有家乡民俗的浓烈，或许是我们不了解他的原始原貌罢了。深圳原是渔米小乡，因为一个“圈”而跃然成为上千万人奔赴的地方。记得去年和一个来自武汉的朋友聊天，她说她很喜欢深圳这个地方，因为她最能包容外来人口，不像其他有优越感城市排外，在这里你可以尽情展现才华。是的，我们路桥就是很好的证明，路桥一点也不排斥，吸引五湖四海众多才华横溢同事来此工作，来此扎根。

人是感性的高级动物，不管是对第一故乡的情愫，还是对第二故乡的情愫，总是别离不开。一个是土生土长的，儿时记忆的定格，那里有童年的玩伴、可敬的老师、家乡的亲人；一个有着工作的同事、要好的死党，熟络的环境等。梦境中我又多次回到家乡与儿时玩伴一起斗蛋，我太爱那片生长我的地方，于是在“立夏”时节，在第二故乡尽情抒发情感。



## 丝丝『立夏』情

文 / 福田分公司 周翼培



# 路桥新生代

文 / 罗湖分公司 张磊

“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强，少年独立则国独立，少年自由则国自由，少年进步则国进步。”梁启超的《少年中国说》在二十世纪初成为“新文化运动”的响亮发声，开始激励广大青年与时俱进，激励他们以振兴中华为己任，从而辛亥革命起，共产党立，继而开启崭新的时代篇章。

路桥之青年当以贡献和服务公司为己任，以公司的发展来成就自己的发展，我们应当保持谦虚谨慎，脚踏实地的工作作风，忧公司之难，思公司之急，成就公司而后成就自己。当我们把最美好的年华留在社会最需要我们的地方，当青春的年华饱含着为社会服务，为人类进步而奋斗的汗水时，生命也定当熠熠生辉。

公司需要我们时，路桥青年当挺身而出，成为公司发展进步最为坚定的力量支持；当公司需要我们时，路桥青年当前仆后继，成为公司发展进步最为犀利的尖刀。懒散无为，乐天安命的生活态度是可耻的，只有成为有益社会，有益人民，有益国家的人，才是国家富强繁荣的希望所系，才是公司生生不息的生命之源。

与时俱进，追求卓越是我们必然的选择，我们不希望被社会遗弃，也不希望变得有或无，那么我们就不断的学习，不断完善自己，不断省察自己，不断取长补短，不断推陈出新。这样我们才能变得优秀，才能富含生命力，才能充满竞争力，才能成为公司需要的人。

当我们累的时候，当我们辛苦的时候，我们应该溢满感动，并深深为自己感到骄傲，因为我们正在走上坡路，我们正在进步，正在提升自己，

正在为生命创造价值。

成功需要汗水，更需要毅力，最美的风景莫过于雨后的彩虹，莫过于穿越黑暗的朝阳。我们不希望瘫坐在雨中，更不希望倒在黎明前的晨曦，而往往最能坚持的也最能成功。

公司的发展不可能是一帆风顺的，只有经历困境后的公司才能居安思危、稳中思进、傲立持久，才能形成健全的公司文化，当公司遇到困难时，青年应当保持耐心、保持坚韧，竭力成为与公司风雨同舟的舵手，成为战役打响时义无反顾的前锋，帮助公司渡过难关，与公司一道跨过艰险。

公司的发展需要青年的汗水，更需要青年的智慧，我们或许缺乏世事经验，或许我们缺少老道事故，但是我们不乏激情，不乏梦想，不乏勇气和异想天开，而往往最伟大的也是最为异想天开的。

一个只为自己，而不思团队，不思公司和集体的青年是没有竞争力的，而一个各怀鬼胎，互不信任的团队也是没有战斗力的。年轻人应当在厚道和务实中启程，唯有先立德才是一个人自我成长的立基之本。

路桥青年强则路桥强，我们是路桥新生代，我们为路桥青年代言！



## “路桥老照片”征集启事

为了准确、全面反映集团公司成立以来的光辉历程和取得的辉煌成果，体现路桥人的优良传统和精神，激发广大员工的自豪感、荣誉感和干事创业的热情。集团拟收集、整理、完善集团发展史实资料，编撰集团发展简史和企业文化手册。

### 一、征集对象

路桥集团全体员工

### 二、征集范围

1. 各个时期上级领导来集团参观、视察时的文字及图片资料，有关领导的题词、赠言手迹和相关报道等
2. 各个重要时期公司领导讲话、会议活动的文字和图片资料；
3. 管理、技术人员等在各项工作活动中形成的对社会和集团有利用保存价值的文献和实物等；
4. 各个重要时期的历史过程，特别是集团多次设立、变更、划转等关键时刻的背景和相关资料；
5. 各个时期集团经历的重大事件，涌现的先进人物和突出贡献，特别是与深圳经济特区发展相关联的史实资料。

### 三、照片要求

1. 凡征集的老照片要求影像基本清晰，原始照片或翻拍的均可，尺寸不限。可以为电子形式，也可以是纸质照片。

2. 提供照片时须附简明文字，说明每幅照片的内容、拍摄时间、照片记载的事件、地点、人物的姓名、照片背景、照片来源等。尤其欢迎将与照片相关的内容、故事、趣闻撰写成百余字或数百字的短文。

### 四、参与方式

照片和附文一并打包，按照“老照片征集+员工姓名”形式命名，发送到邮箱：592546923@qq.com，或者寄送到罗湖区泥岗东路红岗东村路桥大厦1902室。

### 五、奖励

符合征集标准的老照片和短文一经采用，按照《深圳路桥》杂志相关稿酬标准支付稿费。

2016年6月